

DÉLIBÉRATION**Conseil d'administration****Séance du 4 novembre 2025****Délibération****n°176 -2025****Point 3.2****Point 3.2 de l'ordre du jour****Approbation du budget IdEx 2026****EXPOSE DES MOTIFS :**

Sur les 25,6 M€ alloués dans le cadre de l'Initiative d'Excellence (IdEx), près de 11M€ concernent une programmation globale d'établissement (ex-part Leviers), un peu plus de 9M€ sont alloués aux Instituts thématiques Interdisciplinaires (ITI - 2021-2028), et près de 5M€ sont dédiés aux frais d'environnement selon une contribution forfaitaire (20%).

Le présent document porte sur la proposition de budget IdEx 2026 alloué à la programmation globale d'établissement, à hauteur de **11 012 350 €** (hors dotation ITI et frais d'environnement).

Ce budget IdEx 2026 repose sur une architecture budgétaire entièrement repensée, témoignant d'une évolution dans la manière d'envisager le pilotage et le déploiement de cette initiative. Cette refonte s'inscrit à la fois dans la volonté exprimée par la communauté universitaire de faire évoluer l'IdEx et dans l'engagement pris par l'équipe de présidence de lui donner un nouvel élan, à la hauteur des ambitions de l'établissement tout en prenant en compte les réalités budgétaires et les risques associés.

Désormais, l'IdEx s'articule autour de quatre pôles structurants, conçus pour renforcer la transversalité des actions et favoriser une approche plus collégiale de leur pilotage tout en préservant la lisibilité des missions institutionnelles et leur articulation avec les instances de gouvernance.

Ces quatre pôles sont :

- Formation et recherche
- Rayonnement dans les territoires
- Vie des campus
- Pilotage des ressources et appui aux missions.

Ce budget témoigne de la volonté de l'établissement de soutenir nos deux missions principales, la formation et la recherche ; traduit également la volonté d'exercer un pilotage rigoureux et responsable de nos ressources ; tout en soutenant la diversité des initiatives de la vie des campus en lien avec les enjeux de durabilité et le rayonnement sur les territoires au niveau local, national et international.

Dans un contexte financier particulièrement complexe, marqué par une diminution du financement public de l'État, l'IdEx constitue un facteur essentiel de stabilité et de cohérence stratégique. En ce sens, la part disponible du budget IdEx 2026 permet à la fois de :

- Maintenir les enveloppes programmatiques des instances consultatives et délibératives, de la Commission de la recherche (CR) et de la Commission de la formation et de la vie étudiante (CFVU) à des niveaux identiques aux années précédentes
- Assurer le financement durable de structures pérennes telles que la Direction du Pilotage et de l'amélioration continue (DPAC), de l'Institut de développement et de l'innovation pédagogiques (Idip) et de la Mission Prospective et Stratégie (MIPS, ex Mission Investissements d'Avenir),
- Offrir les moyens nécessaires au lancement de nouvelles initiatives répondant à des grands enjeux contemporains – qu'il s'agisse du plan Intelligence Artificielle ou du Schéma directeur DDRSE.

Il est également proposé que plusieurs actions bénéficient d'un soutien renforcé en 2026 :

- Le soutien confirmé à la politique de science ouverte de l'université avec 200 000 € ;
- Le soutien renforcé apporté au Pôle unique d'ingénierie (PUI) avec 500 000 €, pour renforcer le service aux chercheuses et chercheurs ;
- Le renforcement de la politique en faveur de l'égalité, la parité et la lutte contre les discriminations avec 254k € ;
- Le renforcement du soutien à la politique en matière de responsabilité sociale, environnementale et éthique avec 360k€.

Le travail préparatoire effectué dans le cadre de l'élaboration de ce budget a aussi permis une optimisation des moyens offrant ainsi les marges de manœuvre nécessaires pour lancer de nouvelles actions :

- Le réaménagement d'espaces intérieurs de l'université pour répondre aux enjeux de Qualité de vie au travail (QVCT) pour 250 000 € ;
- Le soutien à l'intelligence artificielle pour 300 000 € ;
- L'enveloppe de réactivité pour permettre le financement de BAP J face au désengagement du CNRS pour 120 000 €.

Enfin, afin de veiller à sécuriser la trajectoire financière et ressources humaines (RH) de l'établissement, il a été jugé nécessaire de gagner en lisibilité et en capacité de pilotage dans le suivi des RH dans le cadre des initiatives, projets et structures soutenus dans le cadre de l'IdEx.

En ce sens, le pôle pilotage des ressources et appui aux missions, à hauteur de 4M€, réunit à présent:

- Les soutiens à des supports RH dans leur diversité, en appui à nos missions recherche, formation et relations avec la société, au sein des structures ou des services centraux ;
- Le soutien à des dispositifs d'attractivité, dans le cadre de chaires et de l'USIAS - Institut d'études avancées ;
- Le soutien au déploiement du Plan IA d'établissement ou encore celui du schéma directeur des ressources humaines, qui revêtent tous deux d'un caractère transverse et structurant tout à fait central, comme l'établissement s'y est engagé dans la LOB.

Ce pôle est donc garant de veiller à une cohérence d'ensemble pour maintenir de concert les enjeux d'attractivité, de réactivité et de soutenabilité pour l'établissement.

Le budget IdEx 2026 incarne ainsi la volonté affirmée de l'université de concilier la lucidité face aux contraintes budgétaires et à l'incertitude politique actuelle avec la préservation de ses ambitions stratégiques. Il traduit une démarche de pilotage éclairé, fondée sur une analyse rigoureuse des marges de manœuvre et des leviers d'action que l'établissement entend mobiliser pour sécuriser et soutenir son développement.

Rapporteur : Yann GAUDEAU, Vice-président Finance et moyens

Délibération :

Le Conseil d'administration de l'Université de Strasbourg approuve le budget IdEx 2026.

Résultat du vote :

Nombre de membres en exercice	37
Nombre de votants	35
Nombre de voix pour	19
Nombre de voix contre	8
Nombre d'abstentions	7
Ne participe pas au vote	1

Destinataires :

- Monsieur le Recteur délégué pour l'enseignement supérieur et de la recherche
- Direction générale des services
- Direction des finances
- Agence comptable

La présente délibération du Conseil d'administration et ses éventuelles annexes sont publiées sur le site internet de l'Université de Strasbourg.

Fait à Strasbourg, le 5 novembre 2025

La Directrice générale des services



Valérie GIBERT

ANNEXE Budget IdEx 2026

Code couleur : actions nouvelles ou renforcées

Formation et Recherche	3 874 000
Formation	1 480 500
Soutien de la pédagogie universitaire et dispositifs de réussite étudiante (dont RH IDIP)	530 000
Événements en faveur de l'insertion professionnelle (forum)	80 500
Soutien aux dispositifs et initiatives en formation (ex enveloppe AAP; Investissements pédagogiques CFVU)	870 000
Plateformes et infrastructures de recherche	843 000
Soutien aux plateformes du réseau CORTECS	763 000
Appui RH au Centre de données astronomiques	80 000
Recherche	1 350 500
Soutien aux fédérations	70 500
Évènements scientifiques (Congrès, écoles d'été)	80 000
Soutien au réseau national des filières Médecine-Sciences	100 000
Soutien aux dispositifs et initiatives en recherche (ex enveloppe AAP - dispositifs CR)	1 100 000
Science ouverte	200 000
Actions Science ouverte (dont RH - Structuration de la gestion des données de la recherche)	200 000
Rayonnement dans les territoires	1 875 836
Fonds patrimonial	201 236
Politique d'inventaire et de valorisation des collections	136 236
Politique mémorielle (Reichsuniversität)	65 000
Europe et international	1 025 500
Programme doctoral international	75 000
Soutien aux mobilités étudiantes - Internationalisation des formations	500 000
Dispositifs EUCOR (dont RH)	192 500
Dispositifs d'accueil de publics internationaux	83 000
Appui RH DRI - soutien aux dispositifs des relations internationales	175 000
Relations à la société	649 100
Appel Relations à la société (fusion 2 appels)	180 000
Appel Recherches et sciences participatives	100 000
Déploiement de l'outil CRM pour la gestion de la relation client (dont RH)	144 500
Appui RH Relations monde socio-économique (projet KTUR)	224 600
Vie des campus	1 220 814
Égalité, parité, diversité et lutte contre les discriminations	253 600
Plan VSSH d'établissement	138 600
Appui RH Mission égalité, parité et diversité	115 000
Schéma directeur DDRSE	359 670
Schéma directeur DDRSE d'établissement et de site	68 000
Mission DDRS de l'université (dont RH)	291 670
Solidarité	95 000
Programme d'aide en urgence (fonds FACE - chercheurs en exil)	95 000
Schéma directeur RH -QVCT	147 000
Journée des personnels	35 000
Santé au travail, prévention et inclusion	57 000
Volet compétences et parcours professionnel	20 000
Baromètre social	35 000
Vie étudiante	70 000
Soutien aux initiatives étudiantes (dont l'appel Creative thinkers - CAPE)	70 000
Rayonnement culturel sur les campus	45 544
Initiatives culturelles - Résidences d'artistes et d'écrivains	45 544
Patrimoine immobilier	250 000
Aménagement d'espaces QVCT	250 000
Pilotage des Ressources - appui aux missions	4 041 700
Attractivité	1 688 000
Soutien USIAS (dont RH - fellowships)	1 600 000
Soutien aux chaires (Quantique, IPOS)	88 000
Intelligence artificielle	300 000
Soutien à la mise en œuvre d'un plan Intelligence artificielle (dont RH)	300 000
Schéma directeur RH - Progression des carrières et valorisation des personnels	370 000
Prime de reconnaissance d'implication pédagogique	120 000
Politique de prix (espoir, expertise...)	120 000
Aménagements de service (CRCT/Innov/nouveaux MCF)	130 000
Appui à la structuration de l'établissement	1 683 700
Appui RH Equipex+ quantique	74 200
Soutien aux services en appui à la formation (dont RH)	100 000
Appui RH DRD (communication scientifique et pilotage)	65 000
Appui RH DPAC - soutien au schéma directeur DQAC	196 500
Appui RH aux laboratoires SHS et à la MISHA	208 000
Appui RH MIPS (&DFI - ex levier IdEx mise en œuvre)	420 000
Enveloppe de réactivité RH - BAP J - Recherche	120 000
Appui RH Pôle unique d'ingénierie	500 000
Total général BI IdEx 2026	11 012 350

Programme Initiative d'excellence (IdEx) :

Approbation du budget IdEx 2026

Conseil d'administration – 4 novembre 2025



- ✓ Initiative nationale lancée **en 2011** dans le cadre du Programme Investissements d'Avenir
- ✓ Objectif : **faire émerger en France de 5 à 10 pôles pluridisciplinaires d'excellence** d'enseignement supérieur et de recherche de rang mondial, à même de rivaliser avec les plus grandes universités internationales
- ✓ Des objectifs ambitieux :
- ✓ Un appel à projets compétitif avec sélection par un jury international

Rayonnement	Attirer les meilleurs chercheurs, enseignants et étudiants
Innovation et transfert de technologie	Elever le potentiel de croissance français
Transformation du paysage	Développer les partenariats entre acteurs de l'ESRI, avec logique de fusion et de création d'établissement

- ✓ Projet élaboré et déposé en partenariat avec le CNRS et l'Inserm, sur la base du périmètre des 11 Laboratoires d'Excellence –Labex – communautés auto-organisées
- ✓ Evaluation positive du jury international en 2011 et labellisation pour une période probatoire de 4 ans (au niveau national, seulement 5 projets labellisés lors de la 1^{ère} vague)
- ✓ Attribution d'une dotation annuelle de 25,597 M€ générés par le placement d'un capital non consomptible de 750 M€
- ✓ Ventilation de la dotation : 16,455 M€ affectés aux actions spécifiques de l'IdEx et 9,142 M€ fléchés aux 11 LabEx
- ✓ **2016 : Pérennisation du label et du financement sans conditions** après nouvelle évaluation positive du projet par le même jury (meilleures notes des 3 seuls projets confirmés)

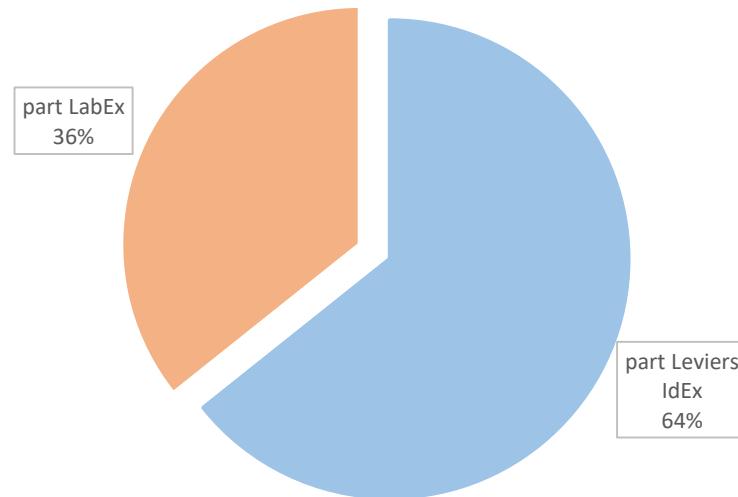
Le projet initial de l'IdEx Unistra « Par-delà les frontières »

- ✓ Projet construit autour de **5 leviers** (domaines d'intervention) : Recherche, Formation, Développement économique, Université et cité et Pilotage
- ✓ Ouvert à tous les domaines scientifiques et à l'ensemble de la communauté universitaire (**IdEx inclusive**)
- ✓ Au bénéfice de projets nouveaux (amorçage), exploratoires (prise de risque) et d'actions transversales, transformantes et structurantes (cahier des charges initial)
- ✓ Selon une logique majoritairement bottom-up (appel à projets) et top-down (projets d'établissement)
- ✓ Trois projets phares du projet initial : **USIAS, Idip et Pôle unique d'ingénierie (PUI)**
- ✓ En quête d'effet de levier (financements tiers dont ceux de PIA/France 2030)

Ventilation de la dotation globale IdEx

Base budget 2012

	Montant (€)	%
IdEx (actions leviers)	16 455 000	64
LabEx	9 142 000	36
Total	25 597 500	100



Modalités de mise en œuvre et de fonctionnement

- ✓ Déploiement de l'IdEx sous le contrôle d'un Comité de Pilotage ad hoc associant les établissements partenaires (CNRS, Inserm, Hôpitaux Universitaires, Fondation Unistra) et des personnalités qualifiées (instance ayant pris fin 2024)
- ✓ Sélection des candidatures aux différents appels IdEx par les Commissions Recherche et Formation et vie universitaire ainsi que par la Commission d'aide aux projets étudiants
- ✓ **Point d'information annuel sur l'activité de l'IdEx devant toutes les instances**

Les grandes phases de l'IdEx Unistra

2012 – 2016 : IdEx, projet emblématique de la fusion

Une phase probatoire réussie

- Période probatoire de 4 ans (contractualisation avec l'ANR)
- Contexte de l'université unique, fusionnée en 2009
- Aboutissement de la démarche avec la **pérennisation** obtenue en 2016 (3 lauréats sur 5 suite à une évaluation par un jury international).
- Dévolution du capital non consomptible de 750M € (utilisation annuelle des intérêts générés) à l'Université de Strasbourg et fin de la contractualisation avec l'ANR

2017 – 2020 : IdEx, entre consolidation et foisonnement des appels nationaux

L'initiation d'un processus dans la durée, sans banaliser l'IdEx

- **Contexte national foisonnant** avec le lancement de nombreux appels PIA3-PIA4 -France 2030 : labellisation de nombreux projets portés par l'Unistra en formation et recherche (NORIA, Ecoles universitaires de recherche, INCLUDE, OPUS, STRAT'US, etc.) grâce à l'action préfiguratrice de l'IdEx
- Période de réflexion et d'action pour asseoir une vision stratégique allant au-delà de l'IdEx (démarche participative Cap 2030, Document d'orientation stratégique 2030)
- Identification de nouveaux champs à investir ou à mieux soutenir (interdisciplinarité et développement de durable/ pilotage, gestion des talents et international)

2021 – 2024 : Une IdEx institutionnalisée

Une nouvelle structuration

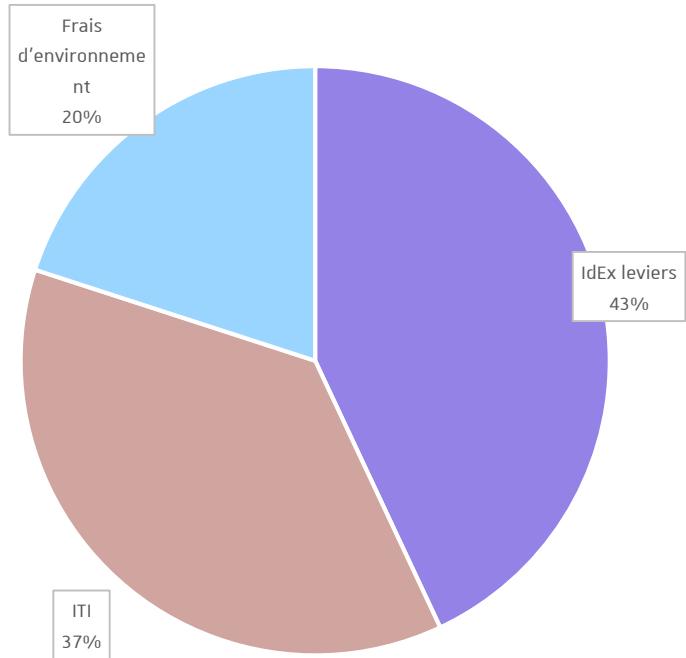
- Lancement des **Instituts Thématiques Interdisciplinaires (ITI)** avec le soutien prépondérant de l'IdEx, et l'inclusion du projet STRAT'US , en partenariat avec le CNRS et l'Inserm, pour une forte ouverture thématique et du périmètre.
- Labellisation de l'université européenne, Epicur
- **Création et évolution de services internes** (MIPS, DPAC, DDRS, Egalité/parité/diversité, Relations à la société)
- Nouvelle vague de succès à tous les appels France 2030 (FRI-2A, Sensus, ENACT, ReligiS, PUI-A, TACTUS, SENS, EXA2Bio etc..)

Un nouvel optimum à atteindre

- Complexification du paysage et repositionnement de l'IdEx dans une logique de meilleure **coordination et synergie** entre projets, avec de nombreuses actions devenues récurrentes.
- Contraintes budgétaires nécessitant une **optimisation** de toutes les ressources dont celles de l'IdEx, du COMP et des autres projets France 2030
- Evolution des frais d'environnement (passage à de 8 % à 20%)
- Clôture du Copil IdEx (Unistra-CNRS-Inserm) en décembre 2024

Ventilation de la dotation globale IdEx 2025

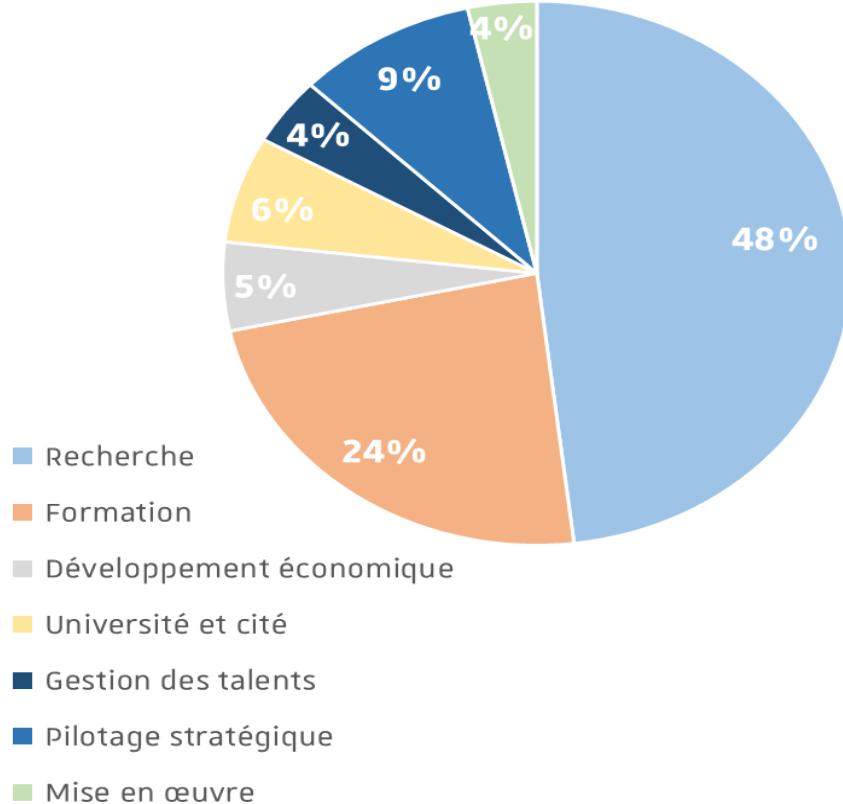
	Montant (€)	%
IdEx (actions leviers)	11 012 350	43
ITI - Recherche	9 566 043	37
Frais d'environnement (20%)	5 119 500	20
Total	25 597 500	100



Ventilation des leviers de l'IdEx,

Base budget 2025, hors frais d'environnement

Leviers		Budget 2025
Recherche	USIAS	2 318 000
	Commission Recherche	2 980 000
Formation		2 586 000
Développement économique		578 000
Université et cité		698 300
Gestion des talents		441 000
Pilotage stratégique		955 800
Mise en œuvre		455 250
Total		11 012 350



Un nouveau positionnement à définir

Constats :

- Un contexte financier global de plus en plus constraint, avec une dotation de base s'érodant au profit des financements sur crédit fléchés : COMP, PIA, France 2030, PEPR, CMA, projets à risque
- Nécessité d'avoir une meilleure intégration des grands projets sur financements tiers pour maximiser les synergies possibles mais aussi anticiper leurs atterrissages, notamment en termes de ressources humaines.
- Une gestion trop en « silo » des leviers de l'IdEx, avec une augmentation des actions récurrentes, nécessitant de revoir le mode d'attribution des crédits pour sécuriser l'existant tout en recréant des marges de manœuvre.
- Des dimensions stratégiques soutenues mais éclatées entre piliers (dont international et DDRS).

Cristallisation progressive de l'IdEx



Récurrent



Socle



Exploration



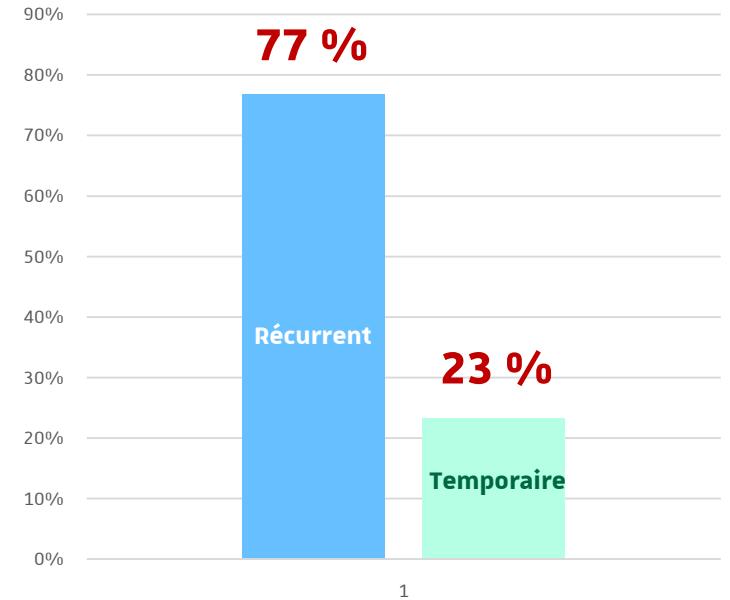
Amorçage



Consolidation

77 % des crédits mobilisés sur des actions récurrentes

23 % des crédits sur des actions temporaires et/ou exploratoires



Un IdEx aux marges de manœuvre réduites

Ambitions pour le nouveau mandat :

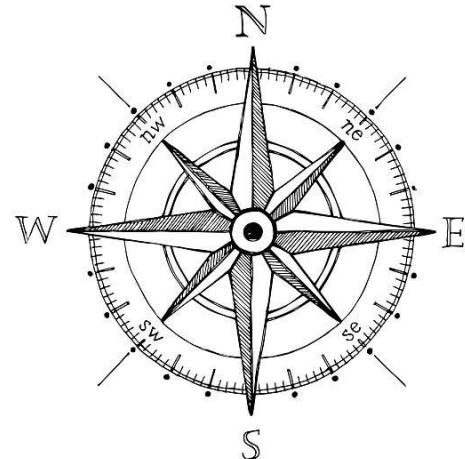
Soutenir la stratégie selon 5 principes

- L'excellence collective
- La transversalité au bénéfice des orientations de l'établissement
- La réactivité pour les domaines émergents ou stratégiques
- L'articulation IdEx-grands projets, sur la base d'une stratégie partagée avec les 4 organismes nationaux de recherche (CNRS, Inserm, INRIA et INRAE), en qualité de cheffe de fil du site.
- La soutenabilité : RH, organisationnelle et financière.

Repenser la gouvernance pour investir des réflexions stratégiques et prospectives avec la communauté universitaire

Nouvelle organisation, plus transversale

- **Structuration autour des pôles identifiés au congrès du 1er avril 2025 :**
 - Formation et recherche
 - Pilotage des ressources
 - Rayonnement des territoires
 - Vie de campus
- Avantages :
 - Décloisonnement des leviers pour de nouvelles priorisations
 - Création de transversalité, avec de nouvelles zones de dialogues à investir
 - En cohérence et déclinaison avec les orientations stratégiques et budgétaires



Vers le budget 2026, étapes de construction avec les instances

Instances	Date	Préparation du budget IdEX 2026
CAC	16/09	Présentation de la logique de réforme de l'IDEX
CR	24/09	1 ^{ère} discussion sur la ventilation budgétaire recherche 2026
CFVU	7/10	Discussion sur la ventilation budgétaire formation 2026
CR	8/10	2 ^{ème} discussion sur la ventilation budgétaire recherche 2026
CA	4/11	Proposition du budget 2026 de l'IDEX par pôle
CR		Lancement des GT pour réfléchir à la ventilation (AAP vs récurrent)
CFVU		Validation de guichet de financement unique du portail formation (AAP CFVU, ETAP....) avec optimisation des financements et des enveloppes dédiés
CA	16/12	Vote du budget de l'établissement, intégrant celui de l'IdEx.

Les étapes menées depuis juin 2025 – sous le pilotage du VP Finance & Moyens

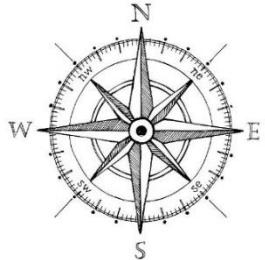
1. Identification des différents profils d'intervention existants : exploratoire, récurrent, socle RH, programmation par AAP, ...
2. Regrouper les projets par actions et profils d'intervention, au-delà de la logique levier, pour gagner en lisibilité, en capacité de pilotage et en cohérence avec la Lettre d'orientation budgétaire.
3. Réunir ces regroupements selon les 4 pôles : Formation-Recherche, Rayonnement dans les territoires, Vie des Campus et Pilotage des Ressources.

-> Information et mise en débat, en parallèle, sur la démarche en cours et des objectifs visés auprès de :

- **CAC**, le 16 septembre 2025
- **CR**, le 24 septembre 2025

Nouvelle ventilation de la dotation IdEx par Pôles

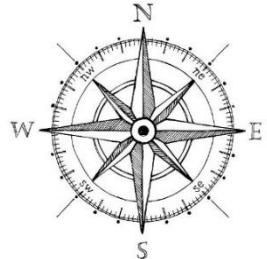
Budget 2026 (hors frais d'environnement)



Pôles	Montant en €	Poids en %
Pôle Formation et Recherche	3 874 000 €	35%
Pôle Pilotage des ressources	4 041 700 €	37%
Pôle Vie des campus	1 220 814 €	11%
Pôle Rayonnement dans les territoires	1 875 836 €	17%
Total	11 012 350 €	100%
Dotation IdEx	11 012 350 €	
Non affecté	0 €	

Nouvelle ventilation de la dotation IdEx par Pôles

Budget 2026 (hors frais d'environnement)



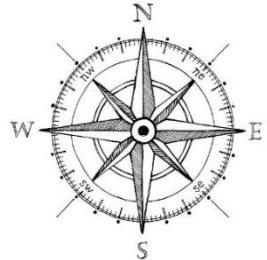
Pôles	Montant en €
Pôle Formation et Recherche	3 874 000 €
Pôle Pilotage des ressources	4 041 700 €
Pôle Vie des campus	1 220 814 €
Pôle Rayonnement dans les territoires	1 875 836 €
Total	11 012 350 €
Dotation IdEx	11 012 350 €
Non affecté	0 €

Profils d'intervention	Montant en €
Socle appui établissement	2 991 170 €
Levier programmatique Instances (CR, CFVU)	2 733 000 €
Exploratoire/Amorçage/ Consolidation	5 288 180 €
Total	11 012 350 €

Pour rappel, enveloppe ITI Recherche

9 566 043 €

Nouvelle ventilation de la dotation IdEx par Pôles ETP visés sur le budget 2026



Pôles	Poids en %	Nb d'ETP	Dont CDI
Pôle Formation et Recherche	16%	12,5	8
Pôle Pilotage des ressources	53%	40	7
Pôle Vie des campus	12%	9	0
Pôle Rayonnement dans les territoires	19%	16	2
Total	100%	77,5	17

Focus - Pôle Pilotage des ressources

Pilotage des Ressources - appui aux missions	4 041 700 €
Attractivité	1 688 000 €
Soutien USIAS (dont RH - fellowships)	1 600 000 €
Soutien aux chaires (Quantique, IPOS)	88 000 €
Intelligence artificielle	300 000 €
Soutien à la mise en œuvre d'un plan Intelligence artificielle (dont RH)	300 000 €
Schéma directeur RH - Progression des carrières et valorisation des personnels	370 000 €
Prime de reconnaissance d'implication pédagogique	120 000 €
Politique de prix (espoir, expertise...)	120 000 €
Aménagements de service (CRCT/Innov/nouveaux MCF)	130 000 €
Appui à la structuration de l'établissement	1 683 700 €
Appui RH Equipex+ quantique	74 200 €
Soutien aux services en appui à la formation (dont RH)	100 000 €
Appui RH DRD (communication scientifique et pilotage)	65 000 €
Appui RH DPAC - soutien au schéma directeur DQAC	196 500 €
Appui RH aux laboratoires SHS et à la MISHA	208 000 €
Appui RH MIPS (&DFI - ex levier IdEx mise en œuvre)	420 000 €
Enveloppe de réactivité RH - BAP J - Recherche	120 000 €
Appui RH Pôle unique d'ingénierie	500 000 €

Code couleur : actions nouvelles ou renforcées

Focus - Pôle Formation et Recherche

Formation et Recherche	3 874 000 €
Formation	1 480 500 €
Soutien de la pédagogie universitaire et dispositifs de réussite étudiante (dont RH IDIP)	530 000 €
Evénements en faveur de l'insertion professionnelle (forum)	80 500 €
Soutien aux dispositifs et initiatives en formation (ex enveloppe AAP; Investissements pédagogiques CFVU)	870 000 €
Plateformes et infrastructures de recherche	843 000 €
Soutien aux plateformes du réseau CORTECS	763 000 €
Appui RH au Centre de données astronomiques	80 000 €
Recherche	1 350 500 €
Soutien aux fédérations	70 500 €
Evènements scientifiques (Congrès, écoles d'été)	80 000 €
Soutien au réseau national des filières Médecine-Sciences	100 000 €
Soutien aux dispositifs et initiatives en recherche (ex enveloppe AAP - dispositifs CR)	1 100 000 €
Science ouverte	200 000 €
Actions Science ouverte (dont RH - Structuration de la gestion des données de la recherche)	200 000 €

Code couleur : actions nouvelles ou renforcées

Focus - Pôle Rayonnement dans les territoires

<input type="checkbox"/> Rayonnement dans les territoires		1 875 836 €
<input type="checkbox"/> Fonds patrimonial		201 236 €
Politique d'inventaire et de valorisation des collections		136 236 €
Politique mémorielle (Reichsuniversität)		65 000 €
<input type="checkbox"/> Europe et international		1 025 500 €
Programme doctoral international		75 000 €
Soutien aux mobilités étudiantes - Internationalisation des formations		500 000 €
Dispositifs EUCOR (dont RH)		192 500 €
Dispositifs d'accueil de publics internationaux		83 000 €
Appui RH DRI - soutien aux dispositifs des relations internationales		175 000 €
<input type="checkbox"/> Relations à la société		649 100 €
Appel Relations à la société (fusion 2 appels)		180 000 €
Appel Recherches et sciences participatives		100 000 €
Déploiement de l'outil CRM pour la gestion de la relation client (dont RH)		144 500 €
Appui RH Relations monde socio-économique (projet KTUR)		224 600 €

Code couleur : actions nouvelles ou renforcées

Focus - Pôle Vie des Campus

Vie des campus		1 220 814 €
Égalité, parité, diversité et lutte contre les discriminations		253 600 €
Plan VSSH d'établissement		138 600 €
Appui RH Mission égalité, parité et diversité		115 000 €
Schéma directeur DDRSE		359 670 €
Schéma directeur DDRSE d'établissement et de site		68 000 €
Mission DDRS de l'université (dont RH)		291 670 €
Solidarité		95 000 €
Programme d'aide en urgence (fonds FACE - chercheurs en exil)		95 000 €
Schéma directeur RH -QVCT		147 000 €
Journée des personnels		35 000 €
Santé au travail, prévention et inclusion		57 000 €
Volet compétences et parcours professionnel		20 000 €
Baromètre social		35 000 €
Vie étudiante		70 000 €
Soutien aux initiatives étudiantes (dont l'appel Creative thinkers - CAPE)		70 000 €
Rayonnement culturel sur les campus		45 544 €
Initiatives culturelles - Résidences d'artistes et d'écrivains		45 544 €
Patrimoine immobilier		250 000 €
Aménagement d'espaces QVCT		250 000 €

Code couleur : actions nouvelles ou renforcées

Trajectoire :

Maintenir les enveloppes programmatiques des instances consultatives et délibératives, de la Commission de la recherche (CR) et de la Commission de la formation et de la vie étudiante (CFVU) à des niveaux identiques aux années précédentes

Assurer le financement durable de structures pérennes telles que la Direction du Pilotage et de l'amélioration continue (DPAC), de l'Institut de développement et de l'innovation pédagogiques (Idip) et de la Mission Prospective et Stratégie (MIPS, ex Mission Investissements d'Avenir),

Offrir les moyens nécessaires au lancement de nouvelles initiatives répondant à des grands enjeux contemporains – qu'il s'agisse du plan Intelligence Artificielle (+ 225 K€) ou du Schéma directeur DDRSE.

Trajectoire :

Engager des soutiens spécifiques et/ou renforcés pour :

la **politique de science ouverte** ; +150 K€

le renforcement des **plateformes** ; +350 K€ (reprise COMP)

les **schémas directeurs** ; +200 K€

le **Pôle unique d'ingénierie (PUI)** pour renforcer le service aux chercheuses et chercheurs ; +200 K€

la **politique en faveur de l'égalité, la parité et la lutte contre les discriminations**; + 250 K€ (reprise COMP)

la **politique en matière de responsabilité sociale, environnementale et éthique** ; +300 K€ (reprise COMP)

le **réaménagement d'espaces** en lien avec la qualité de vie et des conditions de travail +250 K€



Dotations financières des ITI

approuvées en Congrès du 15 octobre 2024

Dotations annuelles nettes – 13 ITI labellisés et reconnus

	Dont IdEx	Dont SFRI
IMCBio+	28 900	65 856
HepSys	248 865	N/A
INRT	1 650 754	N/A
NetRNA	742 839	N/A
MitoCross	477 141	N/A

ITI	Dotation annuelle	Dont IdEx	Dont SFRI
GeoT	350 283	277 120	73 163
HealthTech	842 056	626 046	216 011
HiFunMat	606 209	465 025	141 184
HiSAAR	249 329	171 200	78 209
IMS	1 334 127	996 030	338 097
IRMIA++	601 225	461 866	139 359
Lethica	252 993	186 646	66 348
MAKErS	491 259	362 426	128 834
NeuroStra	520 175	418 523	101 653
QMat	734 848	734 848	N/A
SysChem	1 238 066	1 238 066	N/A
TRANSPLANTEX NG	624 606	479 828	144 778

Dotations annuelles nettes – 2 ITI nouvellement créés

Enveloppe globale nécessaire aux 2 ITI :

- Volet recherche Senssus : **433 870 €/an** (hors FG)
- Volet formation SFRI-STRAT'US : **156 408 €/an** (hors FG)

→ Avec une répartition conforme à la programmation ITI 75% recherche et 25% formation

Dotation annuelle (2025-2028) :

ITI	Dotation annuelle	Dont Senssus	Dont SFRI
LiRIC	196 759 €	138 767 €	57 993 €
SWITCH	393 519 €	295 103 €	98 415 €

Conclusion

Ceci correspond à une mobilisation totale (hors FG) pour la période 2025-2028 de :

- IdEx : 38 264 172 €
- SFRI-STRAT'US : 6 599 600 €
- Senssus : 1 735 480 €

	2021-2024	2025- 2028
Crédits IdEx/an (hors FG)	11 077 522 €	9 566 043 €
Crédits SFRI/an (hors FG)	1 994 608 €	1 649 900 €
Crédits Senssus/an (hors FG)	N/A	433 870 €
Total/an (hors FG)	13 072 130 €	11 649 813 €