

Evaluation intégrée de l'Unistra par le Hcéres

1. Rapport d'auto-évaluation de l'établissement

1. Auto-évaluation sur la période 2017-2021
2. Amendements – validation



2. Document Axes stratégiques de développement 2024-2028

1. Présentation
2. Amendements - validation



Axes stratégiques de développement 2024-2028

2017-2021 : Une période distinctive à de plusieurs égards :

- Forte d'une démarche participative Cap 2030, ayant abouti au document d'orientation stratégique, voté en 2020
- Marquée par une crise sanitaire inédite et mondiale
- Empreinte de :
 - législations nouvelles LPR, ORE, etc.
 - d'un contexte évolutif des Investissements d'Avenir (PIA) avec la pérennisation de l'IdEx, la fin des PIA1 et la montée en puissance des PIA2 et 3, l'avènement de crédits France relance, et France 2030
 - la fin de l'opération Campus
 - une politique volontariste en matière de vie étudiante à l'échelle des établissements

Axes stratégiques de développement 2024-2028

2017-2021 : Une période jalonnée de marqueurs forts en termes de trajectoire et de perspectives :

La labélisation de l'Alliance Européenne EPICUR en 2018

La labélisation conjointe Unistra, CNRS et Inserm (entre 2019-2021) de 15 Instituts thématiques, dans le sillage des Labex et EUR

La mise en place de la réforme des études de santé, en 2020

La labélisation de Pôle universitaire d'innovation en 2021, avec un rôle de démonstrateur à l'échelle nationale

Une structuration politique et opérationnelle dédiée aux missions de développement durable et d'égalité-parité

La création de structures dédiées à la démarche qualité, le pilotage par la donnée, et l'appui à la stratégie.

Axes stratégiques de développement 2024-2028

Structuration

- **selon le document d'orientation stratégique Université de Strasbourg 2030 (DOS)**
- **selon les perspectives principales issues du bilan RAE 2017-2021**
- **selon les éléments distinctifs de la période évaluée**
- **selon les marqueurs forts en termes de trajectoire et perspectives**

Plan

Préambule

1. Objectifs

L'international

L'interdisciplinarité

L'innovation et le développement sociétal

2. Déclinaison des objectifs par mission de l'université

Formation

Recherche

Innovation et relations avec la société

3. Leviers de transformation transversaux

Développement des talents

Egalité, Parité, Diversité

Développement durable

Agilité et développements institutionnels

Préambule

Présenter les éléments de force et de signature de l'université :

pluridisciplinaire, européenne, ouverte, inclusive

Afficher les objectifs à 2028, s'appuyant sur une trajectoire globale :

International, Interdisciplinarité, Innovation et développement sociétal

Rappeler le contexte partenarial favorable de l'université :

**avec : le CNRS et l'Inserm
les établissements associés du site**

**au sein d'alliances européennes : EUCOR et EPCIUR
et de réseaux clés : LERU & Udice**

1. Objectifs

L'international

- Axe majeur de la transformation et de la structuration de l'Université de Strasbourg
- Inscription dans la construction de l'Espace européen de l'enseignement supérieur et de la recherche et de l'innovation, et le développement de la coopération internationale (EUCOR, EPICUR, partenariats internationaux)
- Trois axes moteurs en interaction : la coopération, la mobilité et l'accueil et l'accompagnement
- Un processus d'internationalisation de grande envergure, vecteur de transformation et de modernisation

Action. 1.1 Consolider EUCOR – Le campus européen transfrontalier et assoir l'université européenne pilote EPiCUR

Action. 1.2 Accroître l'internationalité de l'établissement et faire rayonner son identité en tant qu'université compétitive et respectée, partageant les valeurs qu'elle défend, en Europe et à travers le monde, en développant l'ouverture à l'international de tous les publics, promouvant et valorisant un modèle de multilinguisme dynamique et inclusif

Action. 1.3 Favoriser le développement de partenariats privilégiés à l'international sous forme de réseaux, pour dépasser les coopérations bilatérales, en tenant compte des priorités de l'établissement, du contexte politique et économique (développement de nouveaux réseaux, augmentation des co-tutelles et des co-directions de thèse)

1. Objectifs

L'interdisciplinarité

- Conforter l'entière palette de ses disciplines au plus haut niveau tout en promouvant le développement de grandes thématiques interdisciplinaires
- 15 Instituts thématiques interdisciplinaires 2021-2028,
- Promouvoir les sciences ouvertes, l'intégrité scientifique, la reproductibilité de la recherche, la mutualisation des forces technologiques, les liens avec l'environnement socio-économique et socio-culturel, l'internationalisation et la coopération internationale
- Consolider le lien formation-recherche, le continuum master-doctorat, les compétences recherche

Action. 1.4 - Faire des ITI des lieux de pratiques innovantes en particulier en recherche et en pédagogie en lien avec les grands défis sociétaux

Action. 1.5 - Evaluer l'impact des ITI sur l'établissement et générer des leviers pour préparer la transition à accorder relative aux EUR (financées par l'ANR à échéance 2027) et aux ITI (dont le programme STRAT'US à échéance 2028)

1. Objectifs

L'innovation et le développement sociétal

- Fédérer autour de l'université un campus ouvert au cœur de l'innovation
- Inscrire l'université dans son territoire et y promouvoir le dialogue entre sciences et société
- Répondre aux enjeux globaux ou locaux des années à venir faisant de l'université un acteur-clé du développement du territoire

Action. 1.6 – Fédérer l'ensemble des acteurs de l'innovation du territoire dans un pilotage commun dans la confirmation de l'Université de Strasbourg comme pôle universitaire d'innovation pilote au niveau national

Action. 1.7 – Développer les tiers lieu et l'esprit d'entreprendre au sein de l'université tant auprès des étudiants que des personnels

Action. 1.8 – Valoriser les projets immobiliers autour des musées en faisant émerger un écomusée des sciences particulièrement attractif

Action. 1.9 – Démultiplier annuellement la participation de citoyens, de profils très variés, aux programmes de recherches et sciences participatives

2. Déclinaison des objectifs par mission de l'université

Formation

- Proposer une offre de formation cohérente, ouverte, innovante et attractive localement comme à l'international
- Mieux accueillir, mieux orienter, mieux valoriser et mieux insérer
- Personnaliser les parcours de formation pour placer l'étudiant au cœur de son projet
- Innover en pédagogie universitaire pour favoriser la réussite étudiante
- Assurer des conditions d'études favorisant la réussite

Action. 2.1 - Proposer une offre de formation personnalisée et adaptée à tous les publics en augmentant le nombre de passerelles formalisées et l'accompagnement aux choix d'orientation

Action. 2.2 - Renforcer la professionnalisation en augmentant le nombre de mises en situation professionnelle en licence et master et en encourageant une pédagogie basée sur les compétences

Action. 2.3 - Renforcer l'internationalisation de l'expérience étudiante par le développement du multilinguisme et de la mobilité

Action. 2.4 - Soutenir la réussite étudiante en développant les dispositifs d'accompagnement au parcours

2. Déclinaison des objectifs par mission de l'université

Recherche

- Offrir un environnement de recherche de niveau mondial
- Attirer et maintenir au sein de nos laboratoires des acteurs de différents horizons
- Consolider la politique de science ouverte

Action. 2.5 - Amplifier le soutien aux plateformes (investissement / fonctionnement / ressources humaines) et à la science ouverte

Action. 2.6 - Développer des chaires et des programmes implémentés sur plusieurs sites des réseaux européens

Action. 2.7 - Décliner de manière opérationnelle les orientations stratégiques arrêtées dans le cadre de la convention cadre « recherche et innovation » avec le CHU

Innovation et relations avec la société

- Asseoir la 3ème mission des universités comme pilier de son développement et confirmer son rôle clé sur le territoire
- Fédérer autour de l'Université un campus ouvert à l'innovation et promouvant les sciences avec et pour la société

3. Leviers de transformation transversaux

Développement des talents

- Recrutement des personnels et la gestion des carrières
- Accompagnement de chacun tout au long de son parcours professionnel
- Poursuivre et de renforcer sa démarche Qualité de Vie au Travail

Action. 3.1 - Elaborer un Schéma Directeur des Ressources Humaines fixant les objectifs stratégiques et opérationnels de la politique RH déclinés au travers d'un plan d'actions envisagées dans une perspective globale et prospective

Action. 3.2 – Renforcer une politique RH agile dans son utilisation des leviers réglementaires existants et créative dans la mise en œuvre de procédures innovantes au service de sa stratégie

Egalité, Parité, Diversité

- Etre un lieu de confiance, qui invente les nouvelles réponses à apporter à la question des discriminations et du harcèlement

Action. 3.3 - Ancrer le plan d'action égalité dans les pratiques de l'établissement et garantir son appropriation par l'ensemble de la communauté

Action. 3.4 – Garantir un dispositif effectif de lutte contre toutes formes de discriminations

3. Leviers de transformation transversaux

Développement durable

- Amplifier l'intégration du développement durable dans toutes ses missions
- Accélérer les relations entre l'Université et les acteurs socio-économiques

Action. 3.5 – Faire du DD RS un levier puissant de transformation de l'université dans ses missions recherche, formation, innovation et liens avec la société

Action. 3.6 – Optimiser le fonctionnement interne de l'université en adéquation avec les enjeux du DD RS, que ce soit la gestion des bâtiments et des espaces verts, la politique des achats, les mobilités, les relations internationales, le numérique

3. Leviers de transformation transversaux

Agilité et développement institutionnels

- Simplifier et optimiser les modes de fonctionnement
- Politique immobilière ouverte sur la cité et respectueuse de l'environnement, associée à une gestion encore plus éco-responsable des espaces verts
- Renforcer l'autonomisation budgétaire de l'université

Action. 3.7 – Elaborer et mettre en œuvre un schéma directeur de la démarche qualité afin de disséminer largement l'état d'esprit, les méthodes et les outils favorisant l'amélioration continue et la simplification de nos processus

Action. 3.8 – Accélérer la transformation digitale en l'enracinant dans une démarche qualité au service des missions et des acteurs de l'établissement

Action. 3.9 – Renforcer la pratique de programmation pluriannuelle au sein d l'établissement

Action. 3.10 – Elaborer le nouveau SPSI (2023 – 2027) et mettre à jour le Schéma directeur immobilier (SDI)

Action. 3.11 – Articuler et diversifier les ressources au service des effets transformants de la stratégie de l'université et développer les outils de calculs de coûts

Evaluation intégrée de l'Unistra par le Hcéres

1. Rapport d'auto-évaluation de l'établissement

1. Auto-évaluation sur la période 2017-2021
2. Amendements – validation



2. Document Axes stratégiques de développement 2024-2028

1. Présentation
2. Amendements - validation

