

Vice-présidence Formation et parcours de réussite

Lettre de Mission

Thierry Burger Helmchen

Vice-président délégué « Offre de formation, accréditation » auprès de la vice-présidente Formation et parcours de réussite

Contexte La formation occupe une place centrale au sein de l'université. Elle fait partie de nos missions premières. Elle nous concerne et implique tous, que nous soyons étudiant, enseignant, enseignant-chercheur ou personnel administratif et technique, professionnel extérieur impliqué dans la formation. Elle engage l'avenir de nos jeunes et de notre pays. L'enjeu pour le contrat quinquennal est de proposer une offre de formation cohérente, ouverte, innovante, concertée et attractive à l'international. Il s'agira de garantir l'accès à tous à l'université, dans la limite des possibilités financières et bâtimementaires. Il s'agira de maintenir la qualité de nos formations en privilégiant l'enseignement en présentiel. L'aide à la réussite des étudiants et l'insertion professionnelle constitueront des chantiers prioritaires ; il s'agira de mieux accueillir, mieux orienter, mieux insérer et mieux valoriser.

L'ambition de la vice-présidence formation et parcours de réussite est de piloter la formation et la pédagogie autour du parcours de l'étudiant. 4 axes de travail prioritaires ont été identifiés :

1. Le parcours de l'étudiant, depuis l'accompagnement à son entrée à l'université jusqu'à son insertion professionnelle et sa formation tout au long de sa vie
2. La diversification de l'offre de parcours et des modalités de formation
3. La valorisation des acquis et l'insertion professionnelle
4. Le soutien aux enseignants et enseignants chercheurs dans leur mission d'enseignement, aux services dans leur appui à la mise en œuvre de la formation

L'équipe politique de la vice-présidence formation est composée de la vice-présidente, de 3 vice-présidents délégués et de chargés de mission. Le vice-président délégué « Offre de formation, accréditation » est en charge de l'organisation des études, de l'accréditation de l'offre de formation, des renouvellements et créations de diplômes, du développement des passerelles et de la personnalisation et flexibilité des parcours, ainsi que des MECC...

Missions (avec objectifs et le cas échéants livrables)

Le projet d'action du mandat de la vice-présidence déléguée « Offre de formation, accréditation » est présenté en distinguant les actions pilotées par la Vice-présidente déléguée et sa contribution à d'autres actions.

Pilotage

1. Renouvellement et création de diplômes

Dans le cadre de cette mission, le vice-président délégué veillera à structurer l'offre de formation les contraintes de soutenabilité (humaines, financières et bâtimementaires).

Livrables : Mise à jour des dossiers préalables à la création de formation et des critères d'ouverture et de continuation des formations (Licence, Master, DU...) en partenariat avec la DES. Présentation des dossiers aux CFVU.

2. MECC

Le vice-président délégué assure le renouvellement des MECC et l'intégration des éléments pédagogiques stratégiques (ECI, compétences, etc.).

Livrables : Avec la DES, animation de la commission de suivi des MECC, présentation lors des CFVU.

3. Mise en œuvre des réformes en cohérence avec l'offre globale de formation existante:

Le vice-président délégué apporte son soutien à la vice-présidente pour mener à bien les réformes engagées par l'équipe précédente, ainsi que les réformes nationales, notamment sur les éléments suivants :

- Intégration des Instituts thématiques interdisciplinaire (ITI) dans l'offre Master : Accompagnement des demandes de création des diplômes et mise en cohérence, en respectant la politique de formation et le cahier des charges (approche par compétences, transformation pédagogique). Cette mission s'exécutera en interaction avec les 4 VP délégués transversaux « Formation-recherche » rattachés à la Vice-présidence Recherche.
- Mise en place des années supérieures de la licence sciences pour la santé.
- Accompagnement des 3 années de la réforme du B.U.T. (et recherche des équilibres avec l'offre Licence et Licence professionnelle).
- Accompagnement de la mise en place des CPES (pilotage de la conception de l'offre dans le respect de la politique formation de l'Unistra), et de la mise en place avec une approche universitaire renforcée - formation par la recherche, interdisciplinarité, innovation pédagogique.

4. Evaluation HCERES et Offre de formation 2024

Le vice-président délégué prépare et accompagne l'évaluation HCERES avec les composantes et les services impliqués. Avec la vice-présidente, il veillera à la construction de l'offre de formation 2024 sur la base d'un projet stratégique pluriannuel de la formation intégrant : réussite, orientation, formation.

- Proposer des modalités de formation adaptées aux publics accueillis et aux objectifs visés : articulation formation initiale, continue, temps plein, alternance ; adaptation des rythmes d'apprentissage ; approche raisonnée de l'enseignement à distance ou hybride, etc.
- Élaborer des passerelles entre formations pour permettre la personnalisation et construction progressive du parcours de l'étudiant
- Proposer des parcours intensifs, encourager le développement de double spécialisations, des parcours allongés
- Fluidifier les parcours entre les formations proposées à l'université de Strasbourg
- Accroître la lisibilité des compétences des étudiants

Livrables : Cahier des charges de la nouvelle offre de formation, évaluation HCERES et mise en place de la nouvelle offre.

Contribution

- 1.** Élaborer selon un mode participatif un projet stratégique pluriannuel de la formation : réussite, orientation, formation appuyée sur le numérique...
- 2.** Structurer et thématiser les appels à projets liés à la formation en lien avec la politique de formation et les besoins émergents du terrain

3. Avoir une approche pluriannuelle du budget formation
4. Conduire une politique de pilotage de la qualité des formations (en lien également avec l'évaluation HCERES)
5. Développer les certifications et la validation par des UE, notamment en langues et pour l'engagement étudiant

Les actions qui incombent prioritairement au vice-président délégué « Offre de formation, accréditation » seront menées en concertation avec les services DES, EAV et Idip et avec l'appui des projets et leviers existants d'ores et déjà (principalement Idex, Include, STRAT'US, Epicur) et ceux à venir.

Décharge horaire et le cas échéant durée de la charge de mission : 96 HeTD

Signature Président,

Vice-président

VP délégué/CM