

Synthèse des mesures proposées - Dialogue de gestion pour 2022  
 (composantes de formation, directions/services, unités de recherche)

Typologie		Catégorie	Composantes de formation	Directions - Services	Unités de Recherche	Total
Décalage grade/fonction ou évolution de la mission	B	A	5,0	4,0		9,0
		B	5,0	2,0		7,0
		C				
		Sous-total	10,0	6,0		16,0
Maintien ou attribution (sur stock existant) de poste de titulaire et ouverture au concours	C	A	2,0	5,0	6,0	13,0
		B	3,0	4,0		7,0
		C	8,0	3,0		11,0
		Sous-total	13,0	12,0	6,0	31,0
Maintien ou retour ou attribution (sur stock existant) de poste de titulaire	D	A				
		B	1,0			1,0
		C				
		Sous-total	1,0			1,0
Maintien ou attribution (sur stock existant) de poste de titulaire et recrutement de contractuel ou prolongation de contrat	E	A	4,6	12,0	8,0	24,6
		B	22,0	12,0	3,0	37,0
		C	26,0	2,0	5,0	33,0
		Sous-total	52,6	26,0	16,0	94,6
Maintien ou recrutement sur support de mission à caractère permanent	F	A	5,0	1,0		6,0
		B	1,0	1,0		2,0
		C				
		Sous-total	6,0	2,0		8,0
Redéploiement de poste de titulaire ou de support sur mission à caractère permanent	G	A		1,0		1,0
		B				
		C				
		Sous-total		1,0		1,0
Maintien ou recrutement sur mission à caractère temporaire	H	A	3,0	19,0	2,0	24,0
		B	5,5	3,5	1,0	10,0
		C	5,0	5,0	2,5	12,5
		Sous-total	13,5	27,5	5,5	46,5
Réponse négative	L	A	14,0	22,0	32,0	68,0
		B	12,0	9,0	9,0	30,0
		C	3,0		2,0	5,0
		Sous-total	29,0	31,0	43,0	103,0
Mobilité interne ou externe	M	A	1,0			1,0
		B	1,0	1,0	1,0	3,0
		C	2,0			
		Sous-total	4,0	1,0	1,0	6,0
Recrutement sur contrat d'apprentissage	Q	A	2,0	3,0		5,0
		B				
		C	1,0			1,0
		Sous-total	3,0	3,0		6,0
TOTAL GENERAL DES ARBITRAGES EN ETP			132,1	109,5	71,5	313,1
TOTAL DES DEMANDES			136	110	72	318