

DÉLIBÉRATION

Conseil d'administration

Séance du 13 décembre 2022

Délibération
n°222-2022
Point 3.4

Point 3.4 de l'ordre du jour

Feuille de route DDRS et comitologie associée à l'Université de Strasbourg

EXPOSE DES MOTIFS :

Conscients des enjeux socio-environnementaux sans précédent auxquels la société est confrontée et de l'urgente nécessité d'une profonde transition socio-écologique, l'Université de Strasbourg s'engage à faire de la transition socio-écologique et de la durabilité un axe structurant dans ses missions de formation et recherche-innovation, ses liens avec la société et son fonctionnement interne. Ce levier de transformation figure ainsi dans son document d'orientation stratégique CAP 2030, fruit d'une consultation interne de grande ampleur, et dans ses axes stratégiques de développement 2024-2028 remis au Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres). Cette dynamique, qui s'inscrit dans le cadre des 17 objectifs de développement durable de l'Agenda 2030 de l'ONU, apporte du sens et motive de nombreux étudiant.e.s et personnels. Cet engagement s'est concrétisé en 2021 par la mise en place d'une Vice-présidence Développement durable et responsabilité sociétale (DDRS) appuyée par un nouveau service dédié (Mission DDRS) validé en CTE du 13 octobre 2022. L'Unistra a entamé le processus de labellisation DDRS, son bilan de gaz à effet de serre et ambitionne de sensibiliser et former à terme tou.te.s ses étudiant.e.s et personnels aux enjeux socioenvironnementaux. L'opérationnalisation de la démarche est assurée par la mission DDRS et s'appuie notamment sur un réseau de référents DDRS.

La feuille de route présente (en pièce jointe) les axes d'engagement prioritaires pour 2022-2025 et les actions correspondantes, dans une perspective à moyen et long termes. Elle constitue une base d'échanges et de suivi. Une comitologie adaptée intègre des parties prenantes de la communauté universitaire : personnels, étudiant.e.s et partenaires privilégié.e.s.

Cette feuille de route a été présentée au conseil académique de l'Université de Strasbourg le 6 décembre 2022 avec un avis favorable exprimé majoritairement.

Délibération :

Le Conseil d'administration de l'Université de Strasbourg approuve La feuille de route DDRS et sa gouvernance au sein de l'Université de Strasbourg.

Résultat du vote :

Nombre de membres en exercice	37
Nombre de votants	35
Nombre de voix pour	29
Nombre de voix contre	1
Nombre d'abstentions	3
Ne participe pas au vote	2

Destinataires :

- Madame la Rectrice déléguée pour l'enseignement supérieur et de la recherche
- Direction générale des services
- Direction des finances
- Agence comptable

La présente délibération du Conseil d'administration et ses éventuelles annexes sont publiées sur le site internet de l'Université de Strasbourg.

Fait à Strasbourg, le 14 décembre 2022

La Directrice générale des services



Valérie GIBERT

Feuille de route Développement Durable et Responsabilité Sociétale DDRS Unistra 2022-2025



Vice-président en charge : Laurent Schmitt

Directrice générale des services adjointe en charge : Evelyne Klotz

Responsable de la Mission DDRS : Claire Iffenecker

Chargés de projet : Pierre-Benoit Andréoletti (Label DDRS et Pôle formation), Timothé Nicot (pôle pratiques de la recherche et animation du réseau des référents), Alice Anton (pôle vie et fonctionnement des campus)

Contexte

Conscients des enjeux socio-environnementaux sans précédent auxquels la société est confrontée et de l'urgence nécessaire d'une profonde transition socio-écologique, l'Université de Strasbourg s'engage à faire de la transition socio-écologique et de la durabilité un axe structurant dans ses missions de formation et recherche-innovation, ses liens avec la société et son fonctionnement interne. Ce levier de transformation figure ainsi dans son document d'orientation stratégique CAP 2030, fruit d'une consultation interne de grande ampleur, et dans ses axes stratégiques de développement 2024-2028 remis au Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres). Cette dynamique, qui s'inscrit dans le cadre des 17 objectifs de développement durable de l'Agenda 2030 de l'ONU, apporte du sens et motive de nombreux étudiants, étudiantes et personnels. Cet engagement s'est concrétisé en 2021 par la mise en place d'une Vice-présidence Développement durable et responsabilité sociétale (DDRS) appuyée par un nouveau service dédié (Mission DDRS). L'Unistra a entamé le processus de labellisation DDRS et ambitionne de sensibiliser et former à terme tous ses étudiants, étudiantes et personnels aux enjeux socio-environnementaux. L'opérationnalisation de la démarche est assurée par 4 chargés et chargées de projets et s'appuie notamment sur un réseau de référents DDRS.

Cette feuille de route présente les axes d'engagement prioritaires pour 2022-2025 et les actions correspondantes, dans une perspective à moyen et long termes. Elle constitue une base d'échanges et de suivi. Une comitologie adaptée intégrera des parties prenantes de la communauté universitaire : personnels, étudiants et étudiantes, partenaires privilégiés (cf. Annexe 1).

Axe 1 – Pilotage de la politique DDRS

Intégrer les grands défis socio-environnementaux dans la stratégie pluriannuelle de l'Unistra

- Intégrer le DDRS dans le pilotage de l'Unistra en se fixant des objectifs pluriannuels, notamment sur la base du label national DDRS
- Créer un Comité stratégique DDRS (CS-DDRS), représentatif des parties prenantes (cf. annexe 1)
- Susciter l'appropriation de la démarche DDRS par les étudiants et étudiantes, les personnels et les structures, et favoriser leur engagement

Avec une approche globale et complète de sa politique DDRS, tout en s'inscrivant dans une démarche d'amélioration continue, l'Université s'est engagée dans la labellisation DDRS¹ sur la base du Référentiel national DDRS. Ce dernier, qui se veut systémique, vise à guider et accompagner les établissements d'enseignement supérieur vis-à-vis des enjeux de transition socio-écologique, autour de axes majeurs que sont : 1. la stratégie et la gouvernance, 2. l'enseignement et la formation, 3. la recherche et l'innovation, 4. l'environnement et 5. la politique sociale.

Un Comité stratégique DDRS (CS-DDRS) représentant toutes les parties prenantes de l'Unistra et adossé à des groupes de travail liés à de grands enjeux (achats, mobilités, numérique, etc.), sera force de propositions pour les instances décisionnelles, par exemple avec la rédaction de chartes.

Des actions sont menées auprès de l'ensemble de la communauté : communication et sensibilisation (espace collaboratif Ernest, campagne éco-gestes, etc.), animation du réseau des référents DDRS, rencontre de tous les services, appels à projets destinés aux associations étudiantes, etc.

Exemples d'indicateurs : nombre de référents et référentes DDRS nommés officiellement par les structures ; nombre d'actions envers les étudiants et étudiantes / an ; nombre d'étudiants et d'étudiantes touchés / an ; nombre de projets étudiants soutenus via des appels à projets et montants financiers des aides ; nombre de vues des vidéos de la campagne éco-gestes.

Axe 2 – Formation

Former à terme tous les étudiants, étudiantes et personnels aux enjeux de transition socio-écologique

- Cartographier l'offre de formation existante dans le domaine DDRS et développer de nouveaux enseignements, transversaux et disciplinaires, de façon à sensibiliser et former tous les étudiants et étudiantes
- Sensibiliser et former les personnels aux enjeux de transition socio-écologique ainsi que les apprenants et apprenantes externes
- Développer des actions pédagogiques diversifiées auprès de l'ensemble de la communauté

Le DDRS sera pleinement intégré dans l'offre de formation 2024-2028, de façon à ce que tout étudiant et toute étudiante développe des compétences communes et disciplinaires dans ce domaine, dès le 1^{er} cycle : phénomènes physico-chimiques du changement climatique (CC), effets du CC sur le vivant et les sociétés, atténuation du CC et adaptation au CC à l'aide de divers types de leviers, etc.

¹ <https://www.label-ddrs.org/>

Ceci requiert aussi des actions de formation et d'accompagnement des enseignants, ainsi qu'un suivi régulier des besoins du marché du travail en matière de compétences.

Cette intégration globale se décline à différents niveaux :

- former et sensibiliser tous les personnels, étudiants et étudiantes au DDRS, indépendamment des champs disciplinaires, en intégrant les thématiques du DDRS dans les enseignements disciplinaires et en proposant des enseignements et des actions pédagogiques transversaux ;
- permettre aux futurs professionnels, quels que soient leurs domaines, de développer des compétences DDRS spécifiques appliquées à leurs métiers ;
- former des professionnels du DDRS en développant l'offre de formation dans ce domaine, en particulier aux niveaux L3 et Master (ingénieur et ingénieure en efficacité énergétique, métiers de la protection et de la gestion de l'environnement, ingénieur et ingénieure en géosciences, géomaticien et géomaticienne, juriste de l'environnement, métiers de l'aménagement du territoire, métiers de la construction durable, etc.).

L'offre de formation continue en DDRS, pour les personnels de l'université et les apprenants externes, sera également développée.

Des ateliers fresques du climat - ou sur d'autres thématiques comme la biodiversité, le numérique, l'alimentation, etc. - seront déployés, y compris en formant des animateurs et formateurs internes, afin d'amplifier la sensibilisation auprès des étudiants et des personnels et de susciter leur engagement. Parallèlement, des actions de pédagogie événementielle seront également encouragées (Hackathons, etc.).

Exemples d'indicateurs : nombre et % d'étudiants et étudiantes ayant suivi un socle minimum de connaissances DDRS ; nombre d'ateliers « fresques du climat » effectués et nombre de formateurs et d'animateurs formés parmi les personnels, étudiants et étudiantes ; nombre et % d'UEs disciplinaires intégrant les enjeux de transition socio-écologique ; nombre et % de masters portant principalement sur les enjeux socio-environnementaux ; nombre de formations continues proposées ; nombre et % de personnels ayant suivi des formations continues dans le domaine DDRS.

Axe 3 – Recherche

Promouvoir des pratiques de recherche éco-responsables et amplifier les recherches sur les enjeux socio-environnementaux

- Promouvoir des pratiques de recherche les plus éco-responsables possibles
- Développer des recherches, disciplinaires et interdisciplinaires, sur les enjeux socio-environnementaux
- Développer des partenariats scientifiques forts sur les enjeux socio-environnementaux aux échelles nationale, européenne et internationale

L'Unistra s'engage dans des pratiques de recherche les plus éco-responsables possibles tout en maintenant son niveau scientifique d'excellence : optimisation de la gestion des bâtiments et des équipements scientifiques (mutualisation de plateformes techniques, etc.), déplacements professionnels (missions de terrain et colloques), achats, utilisation de l'outil Labos 1point5 pour évaluer les émissions de gaz à effet de serre dans toutes les unités de recherche, etc.

Les recherches de l'Unistra, avec ses partenaires du site alsacien dont le CNRS, l'INSERM, l'UHA et les grandes écoles, portent de façon croissante sur les enjeux socio-environnementaux et les sciences de la durabilité. Cette évolution est intensifiée grâce à des structures interdisciplinaires telles que la FERED (Fédération de recherche en environnement et durabilité), la ZAEU (Zone atelier environnementale urbaine), l'OHM (Observatoire Homme-Milieu Fessenheim, l'ITI Géosciences pour la transition énergétique, l'ITI Matériaux hiérarchiques et fonctionnels pour la santé, l'environnement et l'énergie (HiFunMat), la Zone atelier Antarctique et Terres Australes, etc.

Ces recherches en environnement et durabilité intriquent (i) sciences humaines et sociales, (ii) géosciences, science des matériaux et sciences de l'ingénieur et (iii) sciences de la vie et de la santé, tout en mettant en avant les enjeux. Elles explorent, entre autres, les champs scientifiques du climat urbain, de l'eau, de la biodiversité, de la ville et de l'aménagement du territoire, de l'atténuation et de l'adaptation du/au changement climatique, de l'économie circulaire, des matériaux, de l'énergie, des risques, de l'environnement et des sociétés du passé, de la science des données et de l'intelligence artificielle, etc., dans une perspective d'application à la transition socio-écologique. L'Unistra a également le potentiel d'être un acteur scientifique fort dans le domaine de la santé environnementale. Des synergies avec des PEPR (Programmes et équipements prioritaires de recherche) amplifieront les travaux, par exemple « OneWater » et « Solutions pour la ville durable et innovations territoriales ».

Une ambition forte est de développer autour de ces questions des programmes scientifiques internationaux d'excellence de types ERC grants, Horizon Europe, Green Deal (volets scientifiques), etc. Le GECT Eucor - Le campus européen, l'Alliance européenne Epicur et le programme INTERREG VI en cours, constituent des atouts pour atteindre ces objectifs.

Exemples d'indicateurs : nombre et % de laboratoires ayant réalisé leur BEGES avec Labos 1point5 ; nombre et % de serveurs transférés au Datacenter ; nombre de thèses soutenues portant sur la transition socio-écologique ; nombre et % de projets de recherche portant sur la transition socio-écologique (ANR, INTERREG, ERC, Horizon Europe, chaires, etc.).

Axe 4 – Innovation et ouverture à la société

Co-construire avec les acteurs socio-économiques une société durable

- Faire de la transition socio-écologique un axe fort de la politique d'innovation et de développement de l'entrepreneuriat
- Intensifier les synergies avec les acteurs territoriaux, publics et privés
- Valoriser et développer les actions de sciences participatives et de médiation scientifique autour des enjeux socio-environnementaux

L'Unistra positionne les enjeux de développement durable au cœur de ses relations partenariales, que ce soit aux échelles locale, nationale ou internationale. L'Unistra vise, avec ses partenaires du site (CNRS, INSERM, UHA, INSA, ENGEEES, etc.), à répondre à l'évolution rapide des besoins des acteurs, en termes d'innovation et de compétences, par ses recherches mais aussi par la formation des professionnels de demain.

L'Unistra amplifie l'innovation autour des enjeux socio-environnementaux en coopération avec un large spectre d'acteurs privés, multinationales, industries, PME, startups. Cela concerne les nouvelles technologies, l'économie

circulaire et bas carbone, l'économie sociale et solidaire, etc. et passe par différents dispositifs allant de l'accompagnement des jeunes diplômés dans des projets d'entrepreneuriat, notamment grâce au pôle Pépite Etena et au réseau de fablabs, jusqu'à l'aide au dépôt de brevets avec la SATT Conectus.

Régionalement, les interactions sont densifiées grâce au réseau Initiatives durables et le Forum DD ainsi qu'un nouveau projet INTERREG KTUR2 en cours d'élaboration. L'activité économique étant étroitement liée aux territoires, ces actions répondent étroitement aux politiques des collectivités territoriales avec lesquelles des partenariats privilégiés sont noués. Pour l'Eurométropole de Strasbourg, l'Unistra est engagée dans le Pacte pour une économie locale et durable, l'Agence du climat, le Comité partenarial alimentation, la Charte « Tous unis pour plus de biodiversité », etc. Au niveau de la Région GE, les synergies concernent Grand Est Transformation Environnement, 360 Grand Est, le Schéma régional d'aménagement, de développement durable et d'égalité des territoires – SRADDET –, etc. Les thématiques de l'énergie, de la transition agro-écologique, de la gestion de l'eau, des sols et de l'air, de la gestion et de la restauration de la biodiversité, de la santé, des mobilités, apparaissent particulièrement saillantes.

Sur l'ensemble de ces enjeux, l'Unistra déploie un nombre croissant de projets de sciences participatives (Projet Open University of Strasbourg – OPUS, etc.) et de médiation scientifique (Jardin des sciences, Musée zoologique et observatoire astronomique, etc.).

Exemples d'indicateurs : nombre de créations d'entreprises par des étudiants et étudiantes autour des enjeux de transition (green tech, économie circulaire, économie sociale et solidaire, usine 5.0, etc.), nombre de programmes de sciences participatives conduits en faveur du DDRS.

Axe 5 – Fonctionnement

Diminuer l'impact environnemental de l'Unistra et adapter ses campus au changement climatique

- Suivre une trajectoire bas carbone en phase avec la stratégie nationale bas carbone
- Promouvoir un fonctionnement éco-responsable à tous les niveaux : achats, mobilités, numérique, communication, etc.
- Agir pour la biodiversité et le climat, en termes d'atténuation et d'adaptation

L'Unistra vise l'exemplarité sur le plan environnemental à tous les niveaux de son fonctionnement, un premier jalon de cette démarche étant le schéma directeur DDRS du site académique alsacien. Le bilan de gaz à effet de serre (BGES), sur un périmètre élargi et qui sera renouvelé tous les 3 ans, doit conduire à réduire significativement les émissions de GES en 2030, pour atteindre la neutralité carbone en 2050. Pour cela, un plan transition bas carbone, co-construit avec un large éventail de parties prenantes de l'Unistra, sera élaboré et mis en œuvre, puis réactualisé itérativement tous les trois ans. Le plan de sobriété énergétique et de transition écologique 2022-2024 prévoit les actions comme la diminution de la température et de la période de chauffe, le déploiement opérationnel d'un outil numérique du comptage inter-établissements des flux énergétiques (Gestion technique centralisée – GTC et personnes locales en charge du suivi) et une campagne de sensibilisation à des éco-gestes. Une modulation du calendrier universitaire pourra constituer un levier innovant de sobriété énergétique à moyen et long termes, selon le retour d'expérience d'un premier test mené sur l'année universitaire 2022-2023.

Cette évolution des usages devra être assortie d'un programme global d'isolation des bâtiments de l'Unistra, qui visera également le confort estival. Compte tenu de l'importance des surfaces concernées, de 549 944 m² au plancher (2022), cette action ne pourra être menée qu'à la condition d'un investissement massif du MESRI sur une temporalité d'environ deux décennies. Au niveau bâtementaire, l'attention sera aussi portée sur la maîtrise des surfaces au plancher et l'amélioration du taux d'occupation des locaux.

L'éco-responsabilité de l'Unistra se déploiera également dans les domaines des mobilités (report vers le train de tout déplacement en avion de moins de 4h, recours à la visio-conférence pour la participation à certains colloques internationaux, mise en place d'espaces de tiers lieux pour le télétravail, encouragement aux mobilités douces par divers leviers comme l'événement « Au boulot à vélo », etc.), des achats (intégration de critères environnementaux dans la rédaction des marchés publics et le choix des offres, etc.), du numérique (regroupement des serveurs dans le Datacenter dont les performances énergétiques sont exemplaires², campagnes des bonnes pratiques numériques, etc.), de la communication, etc. Ces actions seront précisées dans des chartes rédigées par des groupes de travail *ad hoc* dans le cadre du Comité stratégique DDRS. Des actions de sensibilisation sont menées pour éviter, réduire et recycler les déchets (campagnes d'éco-gestes, amélioration des procédures de gestion des déchets, favoriser le réemploi, etc.).

Pour ce qui est de la gestion des 530 000 m² d'espaces verts répartis sur 7 campus, les actions porteront sur la plantation de ligneux de différentes espèces et de différentes strates, dont la strate lianescente, pour contribuer à l'atténuation du changement climatique, renforcer l'adaptation au changement climatique (ombrage, fonction de bioclimatisation pendant les canicules réduisant les îlots de chaleurs urbains) et augmenter la biodiversité (avifaune, entomofaune, installations de refuges pour la faune, etc.). Cette dernière sera également renforcée par une gestion plus écologique des pelouses (tonte tardive, etc.), en plus d'actions d'éco-pâturage et de jardinage partagé.

Exemples d'indicateurs : tonnes eq CO2 de l'Unistra, nombre de versements du forfait mobilité durable ; nombre de remboursements partiels des titres de transport afférents aux trajets domicile travail ; nombre de nouveaux arceaux à vélo ; nombre d'opérations de réparation de vélos sur les campus ; diffusion de la campagne de communication éco-gestes (nombre de vues, etc.).

² <https://services-numeriques.unistra.fr/les-services-aux-usagers/datacenter.html>

ANNEXE 1 : COMPOSITION DU COMITE STRATEGIQUE DDRS

- Présidence : VP DDRS et VP étudiants du CAC
- CA : 2
- CFVU : 2 (dont un étudiant)
- CR : 2
- Dir Comp : 2
- DU : 2
- Serv. centraux : 2
- Membres externes (5) : CNRS, INSERM, CCI, EMS (Agence du climat), Région GE
- 2 invitées permanentes : DGSa et Responsable DDRS

Total : 19 membres + 2 invitées