

Intitulé du profil : Psychologie de la personnalité et psychologie sociale

Corps : MC PR **Section CNU :** 16

Numéro du support : 0212/4941

Article de publication : recrutement au titre du 1° du I de l'article 26 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Composante de rattachement : Faculté de psychologie

Nom de la directrice : Mme Eva LOUVET

Unité de recherche : Laboratoire de Psychologie des Cognitions (LPC) – UR 4440

Nom du directeur : M. Bruno CHAUVIN

Descriptif Enseignement



Intitulé du profil Enseignement : Psychologie de la personnalité et psychologie sociale

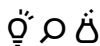
Il est attendu de la personne recrutée qu'elle assure des enseignements en psychologie au niveau Licence et Master. Outre des enseignements généraux en psychologie sociale, elle sera amenée à dispenser des travaux dirigés et des cours magistraux en psychologie différentielle et en psychométrie en lien avec la prise en compte et la mesure des différences intra- et inter-individuelles pour comprendre les comportements humains. La personne recrutée pourra aussi intervenir dans les enseignements méthodologiques et ceux liés aux traitements de données.

Langue d'enseignement : Français

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Bruno Chauvin (bruno.chauvin@unistra.fr)

Descriptif Recherche



Intitulé du profil Recherche : Psychologie de la personnalité et psychologie sociale

Une partie des recherches menées au Laboratoire de Psychologie des Cognitions (LPC) se situe à l'interface de la psychologie différentielle et de la psychologie sociale et du travail. Dans ces recherches, il s'agit de considérer les variables différentielles (au premier rang desquelles la personnalité), mais aussi l'adhésion à des valeurs ou idéologies comme facteurs d'intérêt pour comprendre les jugements et les comportements. Il sera donc attendu que la personne recrutée puisse proposer des recherches permettant de mettre en lien la personnalité, ou à défaut l'adhésion à des valeurs ou des idéologies, avec des processus de jugement et des conduites dans différents contextes sociaux.

De manière concomitante, le LPC porte un intérêt grandissant pour la question de la mesure des construits psychologiques à travers le développement d'échelles fiables et valides sur le plan psychométrique et l'utilisation de modèles statistiques avancés. Il sera donc apprécié que la personne recrutée bénéficie d'une expérience dans la mesure et l'étude des différences intra- et inter-individuelles. Enfin, il sera attendu de la personne qu'elle témoigne de son ancrage dans les sciences ouvertes et robustes.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Bruno Chauvin (bruno.chauvin@unistra.fr)

Compétences attendues

Pour ce poste, il est attendu que la personne recrutée :

- (1) Ait des connaissances théoriques sur le lien entre différences inter-individuelles (de préférence différences de personnalité) et processus socio-cognitifs
- (2) Connaisse les outils méthodologiques liés à l'expérimentation et la quasi-expérimentation
- (3) Possède des compétences solides en analyse statistique de données et des bases en psychométrie (développement et validation d'échelles)

En parallèle, il sera attendu de la personne recrutée qu'elle ait le sens du collectif, ce qui pourra s'illustrer par l'implication dans des responsabilités collectives (type responsabilité de semestre, gestion de la plateforme expérimentale, etc.)

Mise en situation professionnelle

Le recrutement sur ce poste fait l'objet d'une mise en situation professionnelle : OUI

Descriptif de la mise en situation professionnelle :

La mise en situation professionnelle sera d'une durée de 10 minutes et se fera sans public (autre que les membres constituant le Comité de Sélection). Elle portera sur un thème imposé et prendra la forme d'un cours à dispenser au niveau L2 (contenant des éléments théoriques et méthodologiques). Elle sera suivie de 10 minutes de questions posées par les membres du Comité de Sélection.

Présentation de la composante

La Faculté de Psychologie est une des 35 composantes de l'Université de Strasbourg. Elle réunit actuellement environ 1700 étudiants. Outre la Licence de Psychologie, elle propose 3 mentions de Master : Master mention Psychologie (3 parcours : Neuropsychologie Cognitive Clinique, Psychologie clinique en TCC, psychologie clinique du développement), Master mention Psychologie : Psychopathologie Clinique Psychanalytique, Master mention Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations. Trois Laboratoires de recherche sont associés à cette Faculté : Le Laboratoire de Psychologie des Cognitions – UR 4440, le Laboratoire « Subjectivité, Lien Social et Modernité » - UR 3071, et le Laboratoire de Neurosciences Cognitives et Adaptatives – UMR 7364.

Date et heure limites de dépôt en ligne des candidatures : **29.03.2024 à 16h** (heure de Paris)

Il est impératif de respecter les modalités de constitution du dossier définies par l'arrêté du 6 février 2023. **Aucune** pièce complémentaire ne pourra être acceptée après la date de clôture du dépôt des dossiers de candidature. **Tout dossier INCOMPLET sera DECLARE IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français.** Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le Bureau de recrutement des personnels enseignants de la DRH (audrey.stey@unistra.fr) et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr.

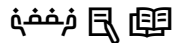
Informations portail européen EURAXESS



Job profile : Associate professor – Personality Psychology and Social Psychology

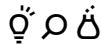
Research fields : Psychological science, Psychology

Teaching profile



The successful candidate will be expected to teach psychology at bachelor's and master's level. He/she will teach seminars/tutorials and lectures in social psychology as well as in differential psychology and psychometrics, in connection with the recognition and measurement of differences within- and across-individuals in order to understand human behavior. The person recruited will also be able to contribute to the teaching of methodology and data analysis.

Research profile



Part of the research carried out at the LPC lies at the interface between differential psychology and social and work psychology. In this research, differential variables (first and foremost personality) as well as adherence to values or ideologies, as factors of interest in understanding judgments and behavior. The person recruited will therefore be expected to propose research linking personality, or failing that, adherence to values or ideologies, with judgment processes and behavior in different social contexts. At the same time, the LPC is increasingly interested in the measurement of psychological constructs, through the development of reliable and psychometrically valid scales and the use of advanced statistical models. It will therefore be appreciated if the person recruited has experience in the measurement and study of differences within- and across-individuals with regard to social context. Finally, the person recruited will be expected to demonstrate that he/she is rooted in open and robust sciences.

Expected skills



It is expected that the person recruited:

- (1) Has theoretical knowledge about the relationships between differences within- and across-individuals (preferably personality differences) and socio-cognitive processes
- (2) Is familiar with experimentation and quasi-experimentation
- (3) Has solid skills in the statistical analysis of data and skills in psychometrics (development and validation of scales)

The person recruited should also be able to get involved in collective responsibilities (such as semester responsibility, management of the experimental platform, etc.)

- High proficiency in English and French

Située au carrefour géographique et historique de l'Europe, l'Université de Strasbourg compte parmi les plus importants établissements d'enseignement supérieur et de recherche (ESR) **pluridisciplinaires**. Elle figure parmi les trois premières universités pérennisées **Initiative d'excellence** et joue un rôle moteur dans la construction de l'espace européen de l'ESR. Ancrée dans la cité et la société, elle est fortement impliquée dans ses partenariats avec les acteurs territoriaux, régionaux et transfrontaliers.

Grande université de **recherche intensive**, elle entretient des liens étroits et privilégiés avec les principaux organismes de recherche tels le CNRS et l'Inserm. L'Université de Strasbourg assure sa mission de **production et transmission des savoirs** et de développement de compétences en s'appuyant sur des **valeurs fondamentales** dont l'ouverture, la créativité et l'inclusivité. Elle accompagne sa communauté -étudiants et personnels - dans la construction de leur parcours adapté à leur profil, leurs talents et leurs aspirations.



Un patrimoine exceptionnel

- ◆ Un campus historique inscrit au **patrimoine mondial de l'Unesco**
- ◆ Un **Observatoire astronomique**
- ◆ Un **Planétarium**
- ◆ Un **Jardin botanique**
- ◆ Six **musées** universitaires

Une qualité de vie travail

- ◆ Une **Maison dédiée aux personnels**
- ◆ Plus de **100 activités** sportives et culturelles
- ◆ Des campus **verts** et **éco-responsables**
- ◆ Forfait **mobilité durable**
- ◆ **Contribution aux frais** de déplacement et de restauration
- ◆ **Prise en charge partielle** de la mutuelle
- ◆ **Prestations sociales** en faveur des personnels & de leur famille



[vidéo de présentation de l'Université de Strasbourg](#)

Une université engagée

- ◆ Une Mission **égalité, parité, diversité**
- ◆ Un Réseau **handicap et travail**
- ◆ Une Mission **développement durable** et **responsabilité sociétale**
- ◆ Une Mission **relations avec la société**

56 000 étudiants | **20%** d'étudiants internationaux | **156** nationalités | **2700** Biatss | **3400** enseignants et enseignants-chercheurs | **156** diplômes | **35** composantes | **70** unités de recherche | **745** établissements partenaires dans **75** pays | **10** écoles doctorales | **15** Instituts thématiques interdisciplinaires | **29** langues enseignées