

Direction
des ressources humaines

Département de la gestion
et du développement des
compétences

**AVIS DE RECRUTEMENT
D'UN ADJOINT TECHNIQUE DE RECHERCHE ET DE FORMATION
PAR LA VOIE DU CONTRAT PACTE AU TITRE DE L'ANNEE 2024**

En application du décret n°2005-902 du 02 août 2005 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat, un recrutement d'un adjoint technique de recherche et de formation C1 aura lieu par la voie du **PACTE** (*parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, de la fonction publique hospitalière et de la fonction publique de l'Etat*) au titre de l'année 2024 à l'**Université de Strasbourg**.

Ces recrutements sont organisés par branche d'activité professionnelle et par emploi-type (cf tableau ci-dessous)

BAP	Emploi-type	Nombre d'emplois	Référence France Travail
G	Opérateur-trice logistique	1	173LNNQ

**Les inscriptions sont ouvertes auprès de France Travail Colmar,
du 23 avril au 21 mai 2024.**

a) Conditions à remplir

Le PACTE est accessible à tous les jeunes de 16 à 28 ans au plus, sans qualification et sans diplôme, ou possédant un diplôme inférieur au baccalauréat, ainsi qu'aux personnes en situation de chômage de longue durée âgées de 45 ans et plus et aux bénéficiaires de certains minimas sociaux. Le candidat doit être de nationalité française ou de celle d'un des Etats membres de l'Union Européenne ou de l'espace Economique Européen.

b) Modalités de recrutement

1) Les candidats adressent, à l'aide du formulaire hébergé sur le site de l'Université, leur candidature, accompagnée d'un descriptif de leur parcours antérieur de formation et, le cas échéant, de leur expérience professionnelle, à France Travail – Agence Colmar Lacarre - 45 Rue de la Fecht 68000 Colmar, en précisant le numéro de l'offre, avant le 21 mai 2024, cachet de la Poste faisant foi.

2) L'Université de Strasbourg arrête la création d'une commission de sélection chargée d'examiner les candidatures transmises par France Travail. Cette commission est composée d'au moins trois membres désignés par la direction de l'établissement dont

**Bureau recrutement
BIATPSS**

Institut Le Bel
4 rue Blaise Pascal
CS 90032
F-67081 Strasbourg Cedex
drh-recrut-biatss@unistra.fr

l'un d'entre eux représente l'organisme public concourant au service public de l'emploi (France Travail).

3) La commission de sélection procède à l'examen des dossiers des candidats. Seuls les candidats déclarés admissibles par la commission seront convoqués pour un entretien. La commission se prononce en prenant notamment en compte la motivation et la capacité d'adaptation à l'emploi à pourvoir. A l'issue de l'épreuve orale, la commission arrête, par ordre de mérite, la liste des candidats aptes au recrutement.

C) Nature du contrat

Le PACTE est un contrat de droit public, d'une durée minimale de douze mois et d'une durée maximale de 24 mois, donnant vocation pour son bénéficiaire à être titularisé. C'est à la fois un contrat de pré recrutement et un contrat de formation par alternance avec des périodes de formation et d'activité professionnelle.

Le recrutement s'effectue comme agent non titulaire dans un corps de catégorie C dans lequel les personnes recrutées ont vocation à être titularisées au vu de leur aptitude professionnelle et de leur parcours de formation. La titularisation est prononcée après avis de la commission de titularisation.

Pour tout renseignement complémentaire, vous devez vous adresser au Bureau du Recrutement BIATPSS de la Direction des Ressources Humaines de l'Université de Strasbourg

Par mail : drh-recrut-biatss@unistra.fr

Tél : 03 68 85 08 32 ou 03 68 85 55 52.

Références : JORF n°0076 du 30 mars 2024