

Dossier de candidature 2015

**Prix scientifiques : *Les Espoirs de l’université de Strasbourg***

**Dans le cadre de la mise en œuvre du levier « Gestion des talents » de l’Initiative d’excellence (IDEX), l’université de Strasbourg souhaite récompenser la qualité du travail et du parcours de jeunes chercheurs qui forment son potentiel scientifique.**

**Les Prix scientifiques « les Espoirs de l’université de Strasbourg » visent à récompenser les scientifiques**

**-maîtres de conférences, chargés de recherche et assimilés- ayant fait preuve d’originalité et de dynamisme dans la mise en œuvre de leur recherche et dont les développements futurs s’annoncent prometteurs.**

**Critères d’éligibilité**

* Cet appel à candidatures est un appel pluridisciplinaire et s’adresse aux scientifiques de toutes les disciplines.
* Le candidat devra faire partie de l’une des unités de recherche (EA, UMR, UPR) rattachée à l’université de Strasbourg.
* Le candidat doit bénéficier de 6 à 10 ans d’ancienneté au sein de son établissement.
* Le candidat doit être maître de conférences, chargé de recherche, physicien adjoint ou astronome adjoint.
* Le candidat ne doit pas avoir été primé par une chaire, l’ERC, l’IUF, ni être l’un des « fellows » de l’USIAS.
* Le candidat ne doit pas être âgé de plus de 42 ans (report de limite d’âge égale à la durée des éventuels congés de maternité ou congés parentaux).

**Traitement du dossier de candidature**

Les candidats adresseront leurs dossiers au directeur de l’unité de recherche. Le directeur d’unité interclassera ces dossiers avant de les transmettre.

Les dossiers seront transmis par les directeurs d’unité à la direction de la Recherche à l’adresse suivante :

**dir-admrecherche@unistra.fr** au plus tard le **30 janvier 2015.**

**Calendrier prévisionnel**

* Lancement de l’appel à projets : décembre 2014.
* Date de retour des dossiers à la direction de la Recherche : 30 janvier 2015.
* Evaluation des dossiers : entre février et avril 2015.
* Désignation des lauréats par la Commission de la Recherche : 13 mai 2015.
* Remise des prix : automne 2015.

**Constitution du dossier de candidature**

**Le dossier de candidature (sous forme d’un document UNIQUE au format pdf intitulé : Nonducandidat\_PEUS2015.pdf) sera constitué de quatre parties :**

1. **Première page :**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Candidat** | | | | | |
| **Nom :** | | **Prénom :** | |  | |
| **Unité :** | | **Date de prise de fonction :** | |  | |
| **Avis du directeur de l’unité de recherche** | | | | | |
| **Nom du directeur :** |  | | **Classement candidat:**  **(Si applicable)** | |  |
| **Avis motivé du directeur  (1/2 page)**  **Signature du directeur** | | | | | |

1. **Deuxième page :**

|  |
| --- |
| **Implication dans la recherche, trajectoire** |
| **Description de l’évolution des activités de recherche du candidat depuis sa prise de fonction et impact sur la Recherche de l’établissement dans le domaine. Le candidat s’attachera tout particulièrement à mettre en avant la logique qui sous-tend cette évolution et la trajectoire future escomptée. *(maximum 1 page)*** |

1. **Troisième page :**

|  |
| --- |
| **Prise d’initiatives** |
| **Présentation de la prise d’initiatives du candidat dans la mise en place de sa recherche : e.g. mise en place de collaborations nationales ou internationales, partenariats industriels, …**  **Pour les maîtres de conférences, détailler aussi l’implication du candidat au niveau de la formation, que cela soit dans la mise en place de formations ou dans leur accompagnement.**  ***(maximum 1 page)*** |

1. **Curriculum vitae détaillé (2 pages maximum)**
2. **Liste exhaustive des publications et communications orales et écrites**