



eucor

Le Campus européen

# Comment élaborer son « profil de compétences » (*Kompetenzprofil*) ?

---



**Espace Avenir**

Service

orientation | stage | emploi

Université de Strasbourg

# Une mise en valeur des compétences-clés

- Différent du CV, de la lettre de candidature/de motivation : le profil de compétences est un document entièrement dédié à la **mise en valeur de mots-clés valorisant ses compétences professionnelles**
  - **Savoirs** (*Fachwissen*) : mes domaines de compétence et d'expertise.
  - **Savoir-faire** (*Methodenkompetenzen*) : comment je mets en valeur ces domaines de compétences en travaillant.
  - **Savoir-être** (*persönliche Kompetenzen*) : que puis-je apporter en tant que personne ?

# La structure d'un profil de compétences

- **Les questions à se poser avant la rédaction du profil de compétences :**
  - Que recherche exactement l'entreprise pour laquelle vous candidatez ?
  - Comment vos compétences professionnelles correspondent-elles à l'offre pour laquelle vous postulez ? Quelles compétences intéresseraient particulièrement l'entreprise ?
  - Quelles sont vos références ? (en stage, en emploi, ou en projets durant vos études)

## Kompetenzprofil für eine kaufm. Leitung

Die Gliederung folgt den gewünschten zeitlosen fachlichen und außerfachlichen Kompetenzen im Anzeigentext oder des vermuteten Profils auf das Sie sich initiativ bewerben

Dipl. kfm. Albert Mustermann  
Grottenweg 2 • 86926 Greifenberg a.A.  
+49 8192 1234 5678 • +49 171 9999 1234  
albert.mustermann@netz.de

### Kernkompetenzen und wesentliche Erfolge

<b>Führungskompetenz</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Über 14 Jahre Führungserfahrung in der Linie für Finanzen (5 J.), Vertrieb (4 J.), kaufmännische Projekte (3 J.) und Personal (2 J.) mit bis zu 12 unterstellten Mitarbeitern, dabei mitarbeiter- und ergebnisorientierter Führungsstil</li></ul>
<b>Fachkompetenz</b>	
Rechnungswesen	<ul style="list-style-type: none"><li>Leitung des Rechnungswesen und Controlling einer GmbH über 5 J., Umsatz 145 Mio €, mit SAP R3 Module FI und CO</li><li>Erstellung von 4 Jahresabschlüssen einschließlich der Steuerbilanzen und -erklärungen sowie Vertretung der Abschlüsse gegenüber den Wirtschaftsprüfern und Finanzamt</li><li>Verantwortlich für das Cash- und Liquiditäts-Management</li></ul>
Controlling	<ul style="list-style-type: none"><li>Aufbau und Umsetzen eines Produktions-Controlling Systems</li><li>Auswahl und Einführung eines Management Information Systems</li><li>Einführung einer Balanced Scorecard und Nachhalten über 3 J.</li></ul>
Vertrieb	<ul style="list-style-type: none"><li>Steuerung einer Vertriebsabteilung für Investitionsgüter</li><li>Entwicklung von Key-Accounts und Vertriebspartnern für 25 % der Produkte</li><li>Führen der Vertragsverhandlungen vom Angebot bis zum Abschluss</li><li>Planung, Forecast, Projektcontrolling inkl. Risikoanalysen und Abrechnung</li><li>Größtes erfolgreiches Einzelprojekt: 3 J. Vertragsverlängerung über € 28 Mio. p.a., Ergebnissteigerung um 8 % Punkte</li></ul>
Personalwesen	<ul style="list-style-type: none"><li>Verantwortlicher Personalreferent für die asiatischen Produktion mit 150 MA, dabei operative Betreuung und Beratung der lokalen Führungskräfte und Mitarbeiter</li></ul>
Wirtschafts- und Arbeitsrecht	<ul style="list-style-type: none"><li>Umfassende, 4 J. Kenntnisse in kfm. Vertragsgestaltung, GmbH-, Handels- und Steuerrecht</li><li>2 J. Praxis im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Tarifrecht</li></ul>
<b>Methodenkompetenz</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Gestaltungswille und Umsetzungsstärke bei pragmatischer Grundorientierung</li><li>Sicherer Umgang mit methodischen Tools und Standardanwendungssoftware</li></ul>
<b>Soziale und interkulturelle Kompetenz</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Offene Kommunikation auf Augenhöhe gegenüber allen Beteiligten</li><li>Interkulturelle Praxis durch 4 J. Steuerung der Vertriebsaktivitäten für 5 Länder</li><li>Breiter Erfahrungshintergrund durch Einsatz in drei Produktionsunternehmen und bei Projekten im In- und Ausland</li><li>2 Jahre Asien-Aufenthalt</li><li>Englisch, verhandlungssicher; verstehen C1, sprechen C1, schreiben B2</li><li>Spanisch, gutes Verständnis; verstehen B2, sprechen B1, schreiben A1</li></ul>
<b>Work Life Balance</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>zum physischen Ausgleich: im Sommer Bergwandern, im Winter Skifahren</li><li>zum psychischen Ausgleich gute Reiseliteratur sowie meine Familie</li></ul>

# Das Kompetenzprofil

- Compétences-clés et références
- Compétences de management (pour un profil expérimenté)
- Savoirs (à diviser en sous-catégories et en tirets explicatifs)
- Savoir-faire
- Savoir-être (compétences sociales et interculturelles) + langues
- Centres d'intérêt

# Les compétences à mettre en exergue

- Selon le cabinet de conseil « Thomas Riemann Personalmanagement », **22 compétences sont indispensables** pour évoluer dans le monde du travail dit « 4.0. »
- Capacité de travailler en équipe (*Teamfähigkeit*)
- Capacité d'organisation (*Selbstorganisation*)
- Compétences en communication (*Kommunikationskompetenz*)
- Compétences numériques de base (*Digitale Grundkompetenzen*)
- Aptitude à acquérir de nouvelles connaissances (*Lernkompetenz*)

# Les compétences à mettre en exergue

- Capacité d'introspection (*Selbstreflexion*)
- Sens du relationnel avec les clients (*Kundenorientierung*)
- Résilience (*Resilienz bzw. Psychische Widerstandsfähigkeit*)
- Prise de décisions impliquant des risques et des incertitudes (*Umgang mit Unsicherheit bzw. Risiko*)
- Capacités analytiques (*Informationsmanagement*)
- Prise de responsabilité (*Verantwortungsbereitschaft*)
- Capacité à affronter la complexité (*Umgang mit Komplexität*)

# Les compétences à mettre en exergue

- Confiance en soi / auto-efficacité (*Selbstwirksamkeit*)
- Esprit critique (*Kritisches Denken*)
- Compétences interculturelles (*Interkulturelle Kompetenz*)
- Capacité de travailler en réseau et d'en créer (*Netzwerkcompetenz*)
- Créativité (*Kreativität*)
- Capacité à gérer des conflits (*Konfliktkompetenz*)
- Empathie (*Empathie*)
- Capacité de comprendre différents processus (*Prozessverständnis*)

# Les compétences à mettre en exergue

- Selon le programme européen « *apprentissage tout au long de la vie* », **huit compétences-clés sont nécessaires** :
  - Capacités de communication en langue maternelle (*Muttersprachliche Kompetenz*)
  - Compétences en langues étrangères (*Fremdsprachliche Kompetenz*)
  - Connaissances en « sciences dures » (*Mathematische Kompetenz und grundlegende naturwissenschaftlich-technische Kompetenz*)
  - Compétences informatiques (*Computerkompetenz*)
  - Capacité d'apprentissage (*Lernkompetenz*)
  - Compétences sociales et citoyennes (*soziale und bürgerliche Kompetenzen*)
  - Esprit d'initiative et d'entreprise (*Eigeninitiative*)
  - Compétences interculturelles (*kulturelle Ausdrucksfähigkeit*)



A vous de jouer !!!

Merci pour votre attention