

**Contact presse****Service de la communication**

Muriel Aubeneau  
Tél. : +33 (0)3 68 85 16 27  
Fax : +33 (0)3 68 85 11 38  
aubeneau@unistra.fr  
[www.unistra.fr](http://www.unistra.fr)

**9 décembre 2009**

# Egalité des chances à l'IPAG de Strasbourg : Permettre à tous d'intégrer la fonction publique

## **Diversifier le recrutement dans la fonction publique**

Suite au discours du Président de la République du 18 décembre 2008, relatif à l'égalité des chances, la fonction publique a mis en œuvre un programme de diversification des recrutements et consolide ainsi son rôle d'insertion professionnelle et d'ascenseur social. L'Institut de Préparation à l'Administration Générale (IPAG) de Strasbourg, composante de l'Université de Strasbourg, s'inscrit activement dans cette mission de service public. Plusieurs programmes « Egalité des chances » ont ainsi été mis en place en coordination avec des partenaires institutionnels.

## **Des moyens pédagogiques et financiers supplémentaires**

Rétablir l'égalité des chances en direction d'un public issu de la diversité se traduit par des actions pédagogiques adaptées et des appuis financiers indispensables pour préparer les concours dans de bonnes conditions. La Classe Préparatoire Intégrée en partenariat avec l'Institut Régional d'Administration de Metz (IRA) ou le programme « Egalité des chances » avec l'Ecole Nationale Supérieure de la Sécurité Sociale (EN3S) se fondent sur ces deux éléments. Ces deux projets permettent à une quinzaine d'étudiants de bénéficier d'un soutien pédagogique fort (cours supplémentaires, tutorat, documentation, galops) en vue de préparer les concours. Ces candidats ont été sélectionnés sur critères sociaux et méritocratiques. Ils bénéficient par ailleurs d'une aide financière (allocation pour la diversité ou bourse EN3S).

9 décembre 2009

Plus généralement, les étudiants de l'IPAG peuvent bénéficier du dispositif « allocations pour la diversité dans la fonction publique ». Ainsi, cette année 17 étudiants de l'IPAG bénéficient de cette allocation, attribuée sur critères méritocratiques mais aussi en fonction des difficultés liées à la situation sociale des candidats ; une attention particulière est portée aux personnes ayant effectué leurs études en ZEP ou domiciliées en ZUS. Ce programme représente un véritable tremplin pour la diversité dans la fonction publique et apparaît comme une aide décisive dans l'accès à un concours. Ainsi, sur les 11 bénéficiaires de l'allocation l'an passé 64% ont été lauréats d'un concours administratif de catégorie A ou B.

En sus des allocations pour la diversité dans la fonction publique, les étudiants de l'IPAG peuvent également prétendre à une bourse sur critères sociaux. Sur les 200 étudiants de l'IPAG, 65 sont bénéficiaires d'une telle bourse, que certains (14 étudiants) cumulent avec une allocation pour la diversité dans la fonction publique. En définitive, 38% des étudiants de l'IPAG sont aidés financièrement. Ce qui leur permet de se préparer sereinement à leur entrée dans la fonction publique.

#### **La réorientation active : un autre instrument de l'égalité des chances**

Dans le choix des filières, il est désormais admis que les étudiants mal orientés sont souvent issus de la diversité. L'IPAG de Strasbourg a donc mis en place une formation qui vise à lutter contre l'échec en licence en permettant une réorientation active des étudiants. Celle-ci a lieu à la fin du premier semestre. Pour une meilleure efficacité, elle est organisée en un seul semestre qui commence en février et dure une quinzaine de semaines. Il s'agit à la fois d'une préparation aux concours de catégorie B et d'une formation diplômante puisque sa validation offre un Diplôme Universitaire.

L'ensemble de ces instruments permettra sans nul doute aux étudiants de l'IPAG d'être préparés au mieux, tant au niveau financier que pédagogique, aux épreuves des différents concours administratifs.

#### **Quelques chiffres**

48 % des étudiants inscrits en Préparation aux concours externes à l'IPAG en 2008/2009 ont été admis à un concours durant cette même année de scolarité à l'IPAG. Deux ans après l'année de formation, 88% des étudiants inscrits en préparation aux concours en 2006-2007 ont obtenu en juin 2009 un ou plusieurs concours et ont ainsi intégré la fonction publique.

IPAG - 47 avenue de la Forêt Noire - 67082 Strasbourg Cedex  
Tél. 03 88 41 77 48 / [ipag@unistra.fr](mailto:ipag@unistra.fr) / [www-ipag.u-strasbg.fr](http://www-ipag.u-strasbg.fr)