

Communiqué de presse  
28 mai 2020

## Recruter un alternant à l'Université de Strasbourg, c'est possible !

L'Université de Strasbourg favorise l'insertion professionnelle des étudiants à travers notamment ses formations en alternance. Actuellement, plus de 1 800 étudiants sont inscrits dans un cursus en alternance : une centaine de diplômes est proposée aux étudiants, du bac+2 au bac+5. Pour les entreprises, c'est la garantie de travailler avec des étudiants formés à un diplôme d'État adapté aux besoins des professionnels, dans le cadre d'une formation universitaire reconnue.



« À l'Université  
de Strasbourg on fait aussi  
de l'alternance ! »

- Plus de 100 diplômes
- 96 % d'insertion professionnelle
- Des études financées et un salaire

[alternance.unistra.fr](http://alternance.unistra.fr)

**Apprentissage et université vont aussi de pair !** Depuis plusieurs années déjà, l'Université de Strasbourg accueille des étudiants apprentis appelés aussi alternants, dans le cadre de plus d'une centaine de formations accessibles aux contrats d'apprentissage et/ou aux contrats de professionnalisation. L'alternance permet de conjuguer des périodes d'apprentissage théorique à l'université et des périodes de travail en entreprise pour mise en application des savoir-faire. Cette voie prépare des formations de tous niveaux, du bac+2 au bac+5 et diplôme d'ingénieur.

**Adaptées aux exigences du marché de l'emploi**, les formations en alternance se développent chaque année à l'Université de Strasbourg pour mieux répondre aux besoins des entreprises. L'Université de Strasbourg propose également aux entrepreneurs et entreprises partenaires un accès privilégié à ses espaces de type Fab Lab et leurs équipements pour booster l'innovation.

**L'Université de Strasbourg accompagne ses étudiants mais aussi les entreprises tout au long du parcours de l'alternance** : les démarches sont ainsi facilitées pour identifier la formation qui correspond aux projets de l'entreprise, publier l'offre d'emploi en alternance, calculer la rémunération des alternants, découvrir les aides possibles, former les maîtres d'apprentissage, etc.

L'université a développé un module d'auto-formation en ligne à destination des maîtres d'apprentissage (Alter'kit). Ce module permet aux professionnels de comprendre la réglementation en vigueur, leur rôle en tant que maître d'apprentissage et leur apporte des conseils pour accompagner au mieux les apprentis. Le module intègre des outils interactifs, des fiches pratiques, des exercices, un forum et des vidéos qui retracent les aventures d'une apprentie durant son alternance (Inscription sur MoodleAIR [aidealareussite.unistra.fr](http://aidealareussite.unistra.fr), rubrique Ressources pour les professionnels).

L'Université de Strasbourg a également créé une page web dédiée au versement de la taxe d'apprentissage [taxe-apprentissage.unistra.fr](http://taxe-apprentissage.unistra.fr) ainsi qu'un outil permettant aux entreprises de déclarer leur intention de versement du solde en ligne et de payer intégralement en ligne. Cette taxe permet de soutenir l'université, pour accompagner l'évolution des formations et garantir l'excellence des enseignements.

**Pour favoriser le recrutement et mettre en relation étudiants et entreprises**, l'Université de Strasbourg organise le [Forum de l'alternance](http://forum-alternance.unistra.fr) : plus de 700 visiteurs, une soixantaine d'exposants dont 36 recruteurs ont été accueillis en 2019 pour la deuxième édition. En raison de la crise sanitaire, le Forum 2020 n'a pas pu se tenir. L'Université a donc rassemblé toutes les informations utiles sur son site dédié : [forum-alternance.unistra.fr](http://forum-alternance.unistra.fr)

## Repères : l'alternance à l'Université de Strasbourg

- Plus de 100 diplômés
- 96 % d'insertion professionnelle
- Jusqu'à 30 ans en apprentissage voire plus avec le contrat de professionnalisation
- Tous les domaines couverts : Banque - Assurance – Économie – Finance - Chimie - Pharmacie – Santé - Commerce - Communication – Marketing - Construction – Environnement - Industrie – Ingénierie - Informatique – Multimédia - Management – Relations internationales - Qualité – Logistique - Ressources humaines - Gestion – Droit - Sport – Social
- Liste des composantes de l'Université de Strasbourg qui proposent des formations en alternance :

Centre Universitaire d'Enseignement du Journalisme (CUEJ)	Faculté des Sciences du Sport
École de Management Strasbourg (EM Strasbourg)	Faculté des Sciences Économiques et de Gestion
Institut national Supérieur du Professorat et de l'Éducation (ESPE)	Faculté de géographie et d'aménagement
Faculté de Chimie	UFR de Mathématique et d'Informatique
Faculté de Droit, de Sciences Politiques et de Gestion	Télécom Physique Strasbourg
Faculté de Pharmacie	Sciences po Strasbourg
Faculté de Physique et Ingénierie	IUT Robert Schuman
Faculté de Psychologie	IUT Louis Pasteur de Schiltigheim
Faculté des Langues	IUT de Haguenau
Faculté des Sciences de la Vie	

- Deux types de contrats d’alternance possibles : le contrat d’apprentissage, pour les 16-29 ans,  
et le contrat de professionnalisation, pour les 16-25 ans et demandeurs d’emploi de plus de 26 ans :

apprentissage		professionnalisation
Jeunes de 16 à 29 ans révolus	Public	Jeunes de 16 à 25 ans révolus, demandeurs d’emploi de 26 ans et plus
CDD ou CDI De 6 mois à 1 an (jusqu’à 3 ans pour certains publics)	Nature et durée du contrat	CDD ou CDI De 6 mois à 3 ans (jusqu’à 3 ans pour certains publics)
Salarié soumis aux mêmes droits et obligations que les autres employés (temps de travail, congés payés, retraite, chômage, protection sociale, règlement intérieur...)	Statut de l’alternant	Salarié soumis aux mêmes droits et obligations que les autres employés (temps de travail, congés payés, retraite, chômage, protection sociale, règlement intérieur...)
Secteur privé et public	Entreprises concernées	Secteur privé
Diplômes ou titres enregistrés au répertoire national des certifications professionnelles	Formations accessibles	Diplômes ou titres enregistrés au répertoire national des certifications professionnelles
Minimum 25 % de la durée totale du contrat	Durée de la formation	Minimum 150h d’enseignement par an (entre 15 et 25 % de la durée du contrat)
Un tuteur à l’université et en entreprise	Encadrement	Un tuteur à l’université et en entreprise

Pour aller plus loin :

- Identifier une formation qui correspond aux projets de l’entreprise : l’offre de formation en alternance à l’Université de Strasbourg  
[http://applications.unistra.fr/unistra/visionneuse/offre\\_de\\_formation/alternance/#4](http://applications.unistra.fr/unistra/visionneuse/offre_de_formation/alternance/#4)
- Toutes les démarches pour les entreprises :  
<https://entreprises.unistra.fr/recruter/recruter-un-alternant/>
- Toutes les infos sur l’alternance à l’Université de Strasbourg :  
<https://alternance.unistra.fr/>
- Découvrir quelques formations en vidéo : <https://www.youtube.com/channel/UCh-sJmok7SaLDN7wzvHiKWg>

- Témoignage d'une étudiante en alternance : Manon, botaniste à la croisée des chemins  
[https://www.lactu.unistra.fr/index.php?id=31465&utm\\_source=lactu\\_187&utm\\_medium=lactu\\_communaute&L=3](https://www.lactu.unistra.fr/index.php?id=31465&utm_source=lactu_187&utm_medium=lactu_communaute&L=3)
- Le + de l'Unistra : un accès possible aux Fablab de l'Université de Strasbourg :  
<https://entreprises.unistra.fr/innover/fab-lab-et-outsourcing/>

**Contacts :**

- Chargée de mission apprentissage à l'Université de Strasbourg : Anne Steydli  
[asteydli@unistra.fr](mailto:asteydli@unistra.fr)
- Presse : Christine Guillot [christineguillot@unistra.fr](mailto:christineguillot@unistra.fr) 06 80 52 01 82