

Direction des Ressources Humaines

Département de la Gestion Administrative et Financière

Bureau de gestion des personnels BIATSS contractuels

Affaire suivie par : [information à compléter manuellement]

Tél. : [information à compléter manuellement]

Courriel : [information à compléter manuellement]

CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE DETERMINEE

Vu le Code général de la fonction publique ;

Vu le Code de la recherche et notamment son article L.412 - 4 ;

Vu le code de la Sécurité sociale et notamment son article R323-11 modifié par le décret n°2021-428 du 12 avril 2021 - article 1 relatif aux modalités de subrogation de l'employeur à l'assuré pour la perception des indemnités journalières ;

Vu le décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 modifié relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de l'Etat pris pour l'application des articles 7 et 7 bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat ;

Vu le décret n°2000-815 du 25 août 2000 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'Etat et dans la magistrature ;

Vu l'arrêté relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail à l'Université de Strasbourg en date du 19 décembre 2008 ;

Vu l'arrêté du 4 novembre 2021 relatif à la rémunération des agents bénéficiaires du contrat post doctoral de droit public prévu à l'article L412-4 du code de la recherche ;

Vu le décret n°2007-1942 du 26 novembre 2007 modifié relatif à la formation professionnelle des agents non titulaires de l'Etat et de ses établissements publics et des ouvriers affiliés au régime des pensions résultant du décret n°2004-1056 du 5 octobre 2004 ;

Vu la convention de gestion des personnels contractuels de l'Université de Strasbourg, volet 1, approuvée par délibération du Conseil d'Administration de l'université du 15 décembre 2009 et modifiée par délibération de ce conseil en date du 15/11/2016 ;

Vu la délibération du conseil d'administration du [séance septembre 2002] relative aux modalités de recrutement des personnels post doctorants de l'Université de Strasbourg ;

Entre les soussignés :

L'Université de Strasbourg, établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel, représenté par son Président, Monsieur le Professeur Michel DENEKEN

Et d'autre part :

Madame/Monsieur XXXXX XXXXXXXX

Né(e) le XX/XX/XXXX à XXXXXXXXXXXX (département de naissance),

demeurant : N° voie XXXXXXXXXXXXX Code postal Ville

Il a été convenu ce qui suit :

Support budgétaire n° X du XX/XX/20XX au XX/XX/20XX :

Emploi n° XXXX - poste de titulaire vacant

Centre de coût : XXXXXXXXX

Domaine fonctionnel : XXXX

Fond : NA

NTYPOP[X]

Réf. ARC : [XXX]

Article 1er : [Civilité Prénom NOM] est recruté(e), sous réserve de satisfaire aux obligations prévues par l'article 3 du décret n°86-83 du 17 janvier 1986, en qualité d'agent contractuel de droit public par l'Université de Strasbourg au titre de l'article L.412-4 du code de la recherche pour exercer les fonctions de chercheur post doctorant dans le cadre du projet : [intitulé du projet ou opération de recherche]. Ces fonctions relèvent de la catégorie A de la fonction publique.

[Civilité Prénom NOM] accomplira les activités suivantes : [liste des activités indiquées sur le formulaire de demande de recrutement].

Les résultats attendus pour lesquels le contrat est conclu : [liste des résultats attendus indiqués sur formulaire de recrutement].

[Civilité Prénom NOM] est affecté(e) à [libellé de l'unité] [Lieu de travail de l'agent] et placé(e) sous la responsabilité de [Civilité Prénom NOM], [titre].

Article 2 : Le présent contrat est conclu pour une durée déterminée [durée minimum un an], pour la période du [Date début et fin du contrat de travail].

[Civilité Prénom NOM] sera soumis(e) à une période d'essai de [durée]. Durant cette période d'essai, chacune des parties pourra mettre fin au contrat à tout moment, sans indemnité d'aucune sorte. Cette période d'essai pourra être renouvelée une fois pour une durée au plus égale à sa durée initiale.

Article 3 : [Civilité Prénom NOM] effectuera un service à [temps complet] correspondant à un régime horaire de 37h30 hebdomadaires pour 51,5 jours de congés répartis comme suit :

- 42 jours de congés au titre des congés annuels,
- 9.5 jours au titre des droits acquis dans le cadre du dispositif ARTT.

Article 4 : [Civilité Prénom NOM] perçoit une rémunération forfaitaire mensuelle brute de [2271 (montant minimal)] euros, exclusive de toutes primes et indemnités.
La rémunération mentionnée ci-dessus est calculée au prorata de la quotité de temps de travail prévue à l'article 3.

Article 5 : En matière de protection sociale et de congés, [Civilité Prénom NOM] bénéficie du régime applicable aux agents contractuels de l'Etat, tel que défini par le décret du 17 janvier 1986 susvisé.
[Civilité Prénom NOM] est affilié(e) au régime général de l'assurance maladie et de l'assurance vieillesse ainsi qu'au régime de l'IRCANTEC (Institution de Retraite Complémentaire des Agents Non Titulaires de l'État et des Collectivités publiques) - 24 rue Louis Gain 49939 ANGERS Cedex 9.
En cas de maintien total ou partiel de salaire durant un arrêt de travail pour maladie, l'Université de Strasbourg peut mettre en œuvre la subrogation ou procéder au recouvrement de la somme correspondant aux indemnités journalières. Le cas échéant, [Civilité Prénom NOM] autorise son employeur à percevoir ses indemnités de sécurité sociale.
[Civilité Prénom NOM] bénéficie de la législation relative aux accidents de travail et aux maladies professionnelles. En matière de congés annuels, [Civilité Prénom NOM] est soumis(e) aux dispositions propres de l'Université de Strasbourg prévues notamment par l'arrêté relatif à la mise en œuvre de l'aménagement et de la réduction du temps de travail en date du 19 décembre 2008.
Les congés devront être pris avant expiration du présent contrat.

- Article 6 : L'établissement propose à [Civilité Prénom NOM] des formations nécessaires à l'accomplissement des missions qui lui sont confiées durant la durée du contrat de travail.
- Article 7 : [Civilité Prénom NOM] est responsable des tâches qui lui sont confiées. [Civilité Prénom NOM] soumis(e) aux obligations incombant à l'ensemble des agents publics telles que définies au titre II du livre Ier de la partie législative du code général de la fonction publique.
- Article 8 : [Civilité Prénom NOM] s'engage à considérer comme strictement confidentielles les informations de toute nature, communiquées par tous les moyens à l'occasion de l'exécution du présent contrat. Cette obligation de confidentialité reste en vigueur pendant la durée du contrat.
- Article 9 : La résiliation du présent contrat de travail peut intervenir sans préavis à l'initiative de [Civilité Prénom NOM] ou de l'Université de Strasbourg durant la période d'essai mentionnée par l'article 2. La partie qui souhaite résilier le contrat, hors cas de licenciement prononcé à titre disciplinaire ou pour inaptitude physique passé la période d'essai, doit obligatoirement respecter un préavis de :
- 8 jours si le(a) contractant(e) a moins de 6 mois d'ancienneté,
- 1 mois si le(a) contractant(e) a au moins 6 mois et moins de 2 ans d'ancienneté,
- 2 mois si le(a) contractant(e) a au moins 2 ans d'ancienneté.
- Article 10 : En cas de litige entre les parties, seul le Tribunal administratif de Strasbourg est compétent.
- Article 11 : La Directrice Générale des Services et l'agent comptable de l'Université de Strasbourg sont chargés, chacun pour ce qui le concerne, de l'exécution du présent contrat.

Le/a contractant(e)

Signature précédée de la mention "Lu et approuvé"

[Prénom NOM]

Fait à Strasbourg, le [date de saisie du contrat]
(en deux exemplaires)

Pour le Président de l'Université de
Strasbourg et par délégation

Brigitte GROSSE
Directrice des Ressources Humaines