

Grille d'entretien pour le recrutement d'un post doctorant

(Document à retourner dûment complété à la Direction des ressources humaines)

Prénom et nom :

Date de l'entretien :

Composante/unité de recherche :

Nom des personnes chargées de l'entretien :

Eléments d'évaluation	Critères	Niveau		
		Très satisfaisant (Expertise supérieure)	Satisfaisant (expertise normale)	Insuffisant
Parcours académique	Adéquation niveau de diplôme /parcours académique			
	connaissance du domaine scientifique			
	Publications scientifiques			
	Formations suivies			
Expériences professionnelles	Nature et durée des expériences antérieures en adéquation avec le profil recherché			
	Dynamique du parcours/mobilité			
	collaborations scientifiques			
	Activités d'enseignement			
Compétences	Connaissance des techniques appliquées dans le domaine scientifique			
	Savoir-faire opérationnel			
	Qualité rédactionnelle / publication et valorisation des résultats de recherche			
	Compétences informatiques / pro logiciels			
	Compétences linguistiques			

Savoir-être	Organisation, méthode de travail en adéquation avec l'environnement de travail			
	Capacité à travailler dans le respect des règles dont hygiène et sécurité			
	Gestion des priorités			
	Capacité à gérer le stress / pics d'activités			
	Capacité à travailler dans le respect des règles et des procédures inhérentes à l'environnement de travail			
	Adaptation aux contraintes du travail (horaires, déplacements, astreintes...)			
	Capacité à s'intégrer dans une équipe / travail en équipe			
	Capacité à communiquer			
	Autonomie / prise d'initiative			
	Capacité à rendre compte de son activité			
	Activités extra professionnelles / centres d'intérêt			
Management	Activités d'encadrement d'équipe			
	Pilotage de projets			
Motivation	Connaissance du contexte et l'Université de Strasbourg			
	Compréhension du poste et des objectifs			
	Intérêt pour le domaine scientifique			
	Tenue générale de l'entretien / présentation			
	Objectifs professionnels à court, moyen et long terme			

Rang de classement de la personne candidate :

Avis motivé :