

Note méthodologique de la fiche recto verso

Les enquêtes sur les diplômés 2014 de Licence professionnelle et de Master issus de la formation initiale ont été réalisées du 1^{er} décembre 2016 au 31 mars 2017 par l'ORESIPÉ. Le questionnaire utilisé est en partie imposé par la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP). Les réponses ont essentiellement été collectées par le biais d'un questionnaire en ligne suivi de relances téléphoniques.

■ Définitions

Emplois stables : il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Emplois précaires : il s'agit d'emplois sur contrat à durée déterminée, sur contrat intérimaire, sur contrat aidé ...

Revenu net mensuel : correspond au salaire net mensuel avec les primes et le 13^e mois en € hors temps partiel des emplois situés en France et, entre parenthèses, à l'étranger. A titre indicatif, le SMIC mensuel net au 1^{er} décembre 2016 était de 1141,61€
Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIPÉ sont consultables et téléchargeables sur

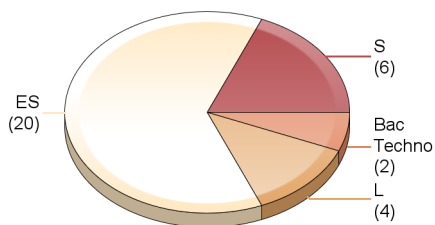
oresipe.unistra.fr

Enquête sur le devenir des diplômés 2014 de Master (Formation Initiale)

Gestion des ressources humaines

Profil des répondants

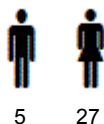
Répartition par type de baccalauréat



Académie du bac

Académie	Effectifs
Bas-Rhin	10
Haut-Rhin	4
Besançon	3
Nancy-Metz	6
Autres académies	9
Total	32

Genre



Régime d'inscription

Régime d'inscription	Effectifs
Apprentissage	20
Initiale	12
Reprise d'études non financée	0
Total	32

Taux de réponse

Diplômés	40
Réponses	32
Taux de réponse	80%

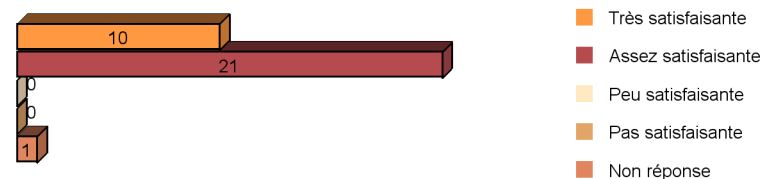
Situation principale au 01-12-2016

Situation	Effectifs
Emploi ¹	32
Recherche d'emploi	0
Inactivité	0
Poursuite / reprise d'études	0
Total	32

¹ Les doctorants ayant un contrat spécifique au doctorat sont considérés comme étant en emploi.

La formation

Avis sur la formation reçue



Adéquation emploi et niveau de qualification



... secteur disciplinaire



■ Oui ■ Non ■ Non réponse

A retenir

	18 mois	30 mois
Taux d'insertion professionnelle	94%	100%
Taux d'adéquation emploi et niveau de qualification	55%	75%
Durée moyenne à l'obtention du premier emploi	4,3 mois	
Revenu net mensuel médian ²	1673 (2200) €	1913 (2400) €
% ayant un emploi stable ³	48%	69%

² Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

Entre parenthèses, le revenu net mensuel médian des emplois situés à l'étranger.

³ Emplois stables : il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIFE sont consultables et téléchargeables sur

oresipe.unistra.fr

* Autres : DU, licence professionnelle, diplôme de niveau Bac+2, diplôme de l'Espé (autre que master MEEF) ...

Les poursuites d'études immédiates (en 2014-2015)

Diplôme d'école



■ Poursuite d'études à l'Unistra

Caractéristiques de l'emploi occupé au 01-12-2016

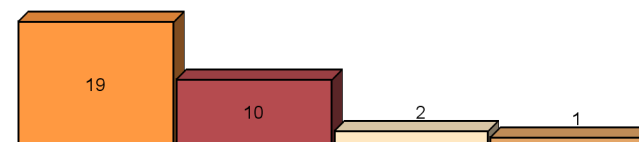
Mode d'obtention

	Effectifs
Suite à une période d'alternance	6
Suite à un stage intégré dans vos études	2
Suite à la réussite à un concours	1
Par pôle emploi	1
Par une annonce dans la presse	1
Par une annonce sur un site web de l'université	0
Par une annonce sur un site internet	10
Par approche directe : candidature spontanée	2
En créant ou reprenant une entreprise	0
Par un cabinet de recrutement, agence d'intérim	2
Par l'association d'anciens diplômés	0
Par votre réseau relationnel	7
Non réponse	0
Total	32

Type de contrat

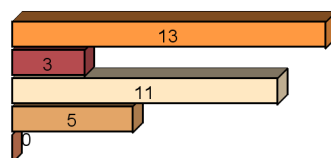
	Effectifs
Emplois stables	22
Emplois précaires	10
Non réponse	0
Total	32

Professions et catégories socioprofessionnelles



■ Ingénieurs - Cadres ■ Professions intermédiaires ■ Ouvriers - Employés ■ Non réponse

Localisation géographique



■ Alsace
■ Reste du Grand Est
■ Reste de la France
■ Etranger
■ Non réponse

Revenu net mensuel

Médiane	1913 (2400) €
Minimum	1400 (2100) €
Maximum	5033 (2617) €
Moyenne	2269 (2379) €
Concernés	22 (4)

Entre parenthèses, le revenu net mensuel médian des emplois situés à l'étranger.

Type d'employeurs

	Effectifs
Entreprise publique	0
Entreprise privée	28
Fonction publique	3
Association	1
Prof. libérale ou indépendante	0
Non réponse	0
Total	32

Répertoire des secteurs d'activités, des emplois occupés et des missions exercées au 01-12-2016

Secteurs d'activités

- Industries (manufacturières, extractives et autres) (11 diplômés)
- Autres activités de service (4 diplômés)
- Commerce, transports, hébergement et restauration (4 diplômés)
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques (3 diplômés)
- Santé humaine et action sociale (3 diplômés)
- Activités financières et d'assurance (2 diplômés)
- Information et communication (2 diplômés)
- Activités de services administratifs et de soutien
- Administration publique (hors enseignement)
- Enseignement

Liste des emplois occupés

- Agent de recrutement
- Assistant(e) en ressources humaines (4 diplômés)
- Chargé(e) de développement ressources humaines
- Chargé(e) de gestion ressources humaines
- Chargé(e) de mission formation
- Chargé(e) de recrutement et développement ressources humaines
- Chargé(e) des ressources humaines (2 diplômés)
- Chef(fe) de secteur administratif
- Conseiller(ère) technique vie associative
- Consultant(e) en recrutement de cadres
- Consultant(e) en recrutement
- Coordinateur(trice) du programme VIE (Volontariat International en Entreprises)
- Coordinateur(trice) pédagogique
- Educateur(trice) spécialisé(e)
- Expert(e) en processus RH (ressources humaines)
- Gestionnaire des ressources humaines (3 diplômés)
- Professeur(e) des écoles
- Référent(e) ressources humaines en appui métiers
- Responsable de magasin
- Responsable de projets ressources humaines
- Responsable mobilité
- Responsable recrutement
- Responsable ressources humaines (4 diplômés)

Exemples de missions réalisées

- Recrutement de profils à haute valeur ajoutée, relation avec les écoles, suivi des collaborateurs
- Gestion du personnel, gestion des relations sociales, gestion de la formation professionnelle, juridique ; Gestion de la formation
- Recrutement et formation
- NR
- Formation, systèmes RH (ressources humaines), gestion de projets RH
- Recrutement, intégration administrative, suivi des contrats, gestion des accès, gestion des fiches de fonction
- Conseil en droit du travail, gestion des dossiers disciplinaires et des contentieux, gestion des instances représentatives du personnel ; Recrutement, gestion des ressources humaines de proximité : contrat de travail, visite médicale, formation professionnelle
- Ressources humaines et contrôle de gestion
- Accompagnement des association socioculturelles, analyse financière, instruction, subvention
- Evaluation du besoin du client en matière de recrutement, identification et approche des candidats potentiels
- Recrutement
- Intégration du programme VIE, coordination des besoins entre les opérationnels, les business partners et les membres de l'équipe recrutement, adaptation des processus pour le développement quantitatif et qualitatif du programme VIE
- Coordination pédagogique dans un centre de formation de la profession bancaire
- Accompagnement de jeunes adolescents et adultes en situation de handicap
- NR
- Gestion du personnel, gestion de projets RH (Ressources Humaines) ; Gestion quotidienne RH, gestion du temps de travail, préparation de la paie, gestion de la formation, réalisation d'entretiens professionnels ; Recrutement
- Enseignement
- Réglementation du travail : contrat de travail, appui au management, partie rémunération
- Gestion d'un stand de profit et management
- NR
- NR
- NR
- Développement RH, recrutement, gestion de carrières, des relations sociales ; Suivi de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ; Coordination de la politique RH