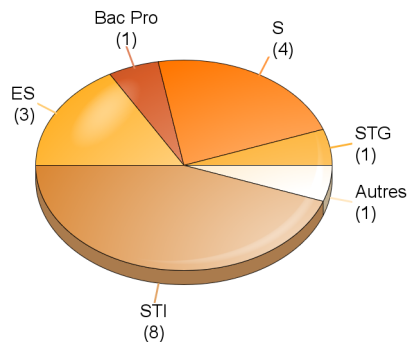


# Enquête sur le devenir des diplômés 2012

## DUT Qualité, logistique industrielle et organisation

### Profil des répondants

Répartition par type de baccalauréat



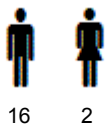
Académie du bac

Académie	Effectifs
Bas-Rhin	17
Etranger	1
<b>Total</b>	<b>18</b>

Age au DUT

19 ans	4
20 ans	6
21 ans	6
22 ans et plus	2

Genre



Régime d'inscription

Régime	Effectifs
Formation initiale	18
Formation continue	0
Formation en alternance	0
<b>Total</b>	<b>18</b>

### Taux de réponse

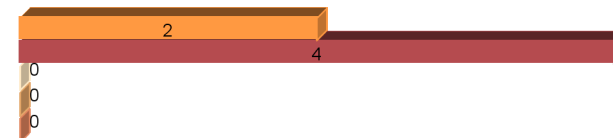
Diplômés	38
Réponses	18
<b>Taux de réponse</b>	<b>47%</b>

### Situation principale au 01-12-2014

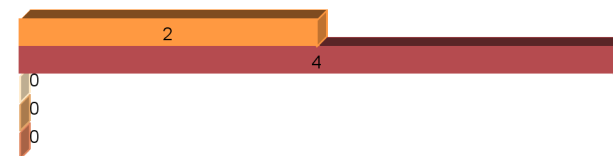
Situation	Effectifs
Emploi	6
Recherche d'emploi	1
Inactivité	2
Poursuite / reprise d'études	9
<b>Total</b>	<b>18</b>

### Relation emploi - formation au 01-12-2014

Adéquation de l'emploi...  
...avec le niveau de formation



...avec la spécialité



### A retenir

	18 mois	30 mois
Taux d'insertion professionnelle	93%	86%
Durée moyenne à l'obtention du premier emploi	1,5 mois	
Revenu net mensuel médian*	1 761 €	1 767 €
% ayant un emploi stable**	15%	33%

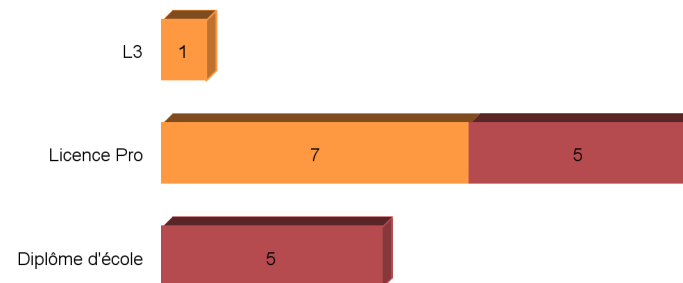
\* Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

\*\* Emplois stables : il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIPÉ sont consultables et téléchargeables sur

[oresipe.unistra.fr](http://oresipe.unistra.fr)

### Les poursuites d'études immédiates (en 2012-2013)



\* Autres : BTS, CPGE, école d'architecture ou de journalisme...

■ Poursuite d'études à l'Unistra ■ Poursuite d'études hors Unistra

## Caractéristiques de l'emploi occupé au 01-12-2014

### Mode d'obtention

	Effectifs
Grâce aux contacts pendant le DUT (stages...)	2
Grâce à la poursuite d'études (stages, contrats...)	2
Par votre réseau relationnel	0
Suite à une candidature spontanée	0
Grâce aux petites annonces dans la presse	0
Suite à une mission d'intérim	0
Par internet (annonces, dépôt de CV...)	2
Par le pôle emploi	0
Autre (création d'entreprise, concours, baip*...)	0
Non réponse	0
<b>Total</b>	<b>6</b>

\* Baip : Bureau d'aide à l'insertion professionnelle

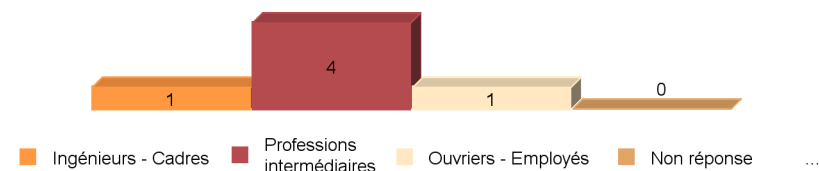
### Type de contrat

	Effectifs
Emplois stables	2
Emplois précaires	4
Non réponse	0
<b>Total</b>	<b>6</b>

### Localisation géographique



### Professions et catégories socioprofessionnelles



### Revenu net mensuel

Médiane	1 767 €
Minimum	1 679 €
Maximum	1 842 €
Moyenne	1 763 €
Concernés	3

### Type d'employeurs

	Effectifs
Entreprise publique ou privée	6
Fonction publique	0
Association	0
Prof. libérale ou indépendante	0
Non réponse	0
<b>Total</b>	<b>6</b>

## Répertoire des secteurs d'activités, des emplois occupés et des missions exercées au 01-12-2014

### Secteurs d'activités

- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (2 diplômés)
- Commerce, hébergement et restauration
- Fabrication de matériels de transport / Réparation d'automobiles et de motos / Transports et entreposage
- Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques, optiques / Fabrication de machines
- Production et distribution d'électricité, de gaz, d'eau, assainissement, gestion des déchets

### Liste des emplois occupés

- Animateur(trice) de l'amélioration continue au sein du département automation, maintenance et outillage
- Assistant(e) Qualité sécurité environnement
- Logisticien(ne) d'interface
- Responsable logistique
- Technicien(ne) Hygiène sécurité environnement
- Technicien(ne) Qualité système

### Exemples de missions réalisées

- Réduction des coûts, optimisation des flux
- Certification, audits, analyse délais, suivi sécurité, mise à jour du site concernant l'ensemble de la sécurité incendie, assurance
- Gestion des pièces de rechange, approvisionnement, interface entre les métiers de la maintenance et l'Unité Technique Opérationnel
- Gestion des stocks, édition EDI, gestion des retours clients
- Non renseigné
- Suivi des indicateurs usine, suivi du système qualité