

Le 10 janvier 2019

Dossier de presse

Université de Strasbourg

En 2019, l'Université de Strasbourg fête ses 10 ans



Contact presse

Université de Strasbourg

Christine Guillot

Attachée de presse

Tél. : +33.3 688 51 4 36

Tél : +33.6 80 50 01 82

christineguillot@unistra.fr

www.unistra.fr

Communiqué

L'Université de Strasbourg réunie à nouveau depuis 10 ans L'audace des pionniers

Le 1^{er} janvier 2009, les trois universités strasbourgeoise, Louis-Pasteur, Robert-Schuman et Marc-Bloch, fusionnaient en une seule et même entité : l'Université de Strasbourg. Celle-ci renouait ainsi avec son histoire remontant à 1621 pour redevenir une seule et même université, situation qu'elle avait donc connue pendant près de cinq siècles jusqu'à l'aube des années 1970. L'Université de Strasbourg tentait donc ce pari fou en 2009 : mener la fusion de trois établissements en investissant pour son avenir et en passant, dans le même temps, à l'autonomie. Dix ans plus tard, ce pari audacieux a aujourd'hui réussi.

2009 : un acte pionnier, un pari audacieux

La loi relative aux libertés et responsabilités des universités (LRU) adoptée en 2007 a permis aux universités de se doter de nouvelles responsabilités et compétences élargies (RCE). En 2009, la première en France, l'Université de Strasbourg tentait donc le pari de la fusion de trois établissements tout en passant à l'autonomie. Une décennie plus tard, ce pari audacieux a réussi : mettre en place deux opérations simultanément, permettre aux différents personnels de l'université de s'insérer dans une même entité, créer de nouveaux dispositifs pour harmoniser les processus, accueillir tous les étudiants comme auparavant tout en favorisant des synergies nouvelles entre les disciplines, etc.

Depuis 2009, l'Université de Strasbourg a réuni son potentiel d'enseignement et de recherche et a acquis une place de choix au sein de l'espace européen de l'enseignement supérieur. Elle aborde aujourd'hui avec force la compétition internationale : elle est le 1^{er} établissement universitaire en région à être entré dans le top 100 du classement de Shanghai. L'audace et le caractère pionnier de sa démarche ont porté leurs fruits à travers le succès au plan campus et au programme des investissements d'avenir (PIA) dès 2011, dans une gouvernance partagée avec le CNRS et l'Inserm. Ce succès désormais acquis doit servir de levier à l'innovation.

L'Université de Strasbourg dans 10 ans ?

Marquée par de nombreux soubresauts liés à l'histoire de son territoire, l'Université de Strasbourg comporte dans son ADN trois forces majeures :

- une identité franco-allemande qui forge le socle de l'humanisme rhénan ;
- un modèle humboldtien qui lie la formation à la recherche intensive ;
- un ensemble pluridisciplinaire et complémentaire, regroupant facultés dont deux de théologie, des écoles d'ingénieurs, une école de journalisme et une business school, un institut d'études politiques et des laboratoires scientifiques.

D'ici 2029 ? L'enjeu est de poursuivre la multiplication des synergies entre recherche et enseignement, notamment à travers les écoles universitaires de recherche, et le rapprochement entre composantes. L'Opération campus sera achevée mais l'Université de Strasbourg devra composer avec l'augmentation de la population étudiante. En 2019, l'Université de Strasbourg réfléchira ainsi avec l'ensemble des acteurs – enseignants-chercheurs, personnels et étudiants – à la stratégie à mettre en œuvre pour développer son leadership d'ici 2029.

2009 / 2019 : 10 événements pour fêter les 10 ans

En complément de cette large consultation et pour célébrer les 10 ans de l'Université de Strasbourg, 10 événements prépondérants ponctueront l'année 2019, dont certains seront ouverts à tout public :

1. La cérémonie des vœux de l'Université de Strasbourg : ce 10 janvier 2019
2. Les rencontres économiques avec l'Eurométropole de Strasbourg et la Chambre de commerce et d'industrie : 16 janvier 2019
3. L'assemblée des présidents de la LERU (Ligue des universités de recherche européennes) : 17 et 18 mai 2019
4. La cérémonie de remise des distinctions honorifiques : 24 mai 2019
5. Le colloque interdisciplinaire « Environnements » : 5 et 6 juin 2019
6. La cérémonie de remise des diplômes de doctorat : 21 juin 2019
7. La rentrée universitaire : en septembre 2019
8. Un colloque novateur réunissant les 4 universités françaises labellisés Idex (Initiative d'excellence) : fin septembre / début octobre 2019
9. Le séminaire annuel de la Curif (Coordination des universités de recherche intensive françaises) : fin octobre 2019
10. Une soirée festive pour les personnels de l'Université de Strasbourg : décembre 2019

Table des matières

Communiqué.....	2
L'Université de Strasbourg réunie à nouveau depuis 10 ans.....	2
1. Pourquoi et comment la fusion a-t-elle été possible en 2009 ?	5
2. L'audace de l'Université de Strasbourg en quelques dates clés.....	7
→ Exemples de réussites, de projets et d'actions audacieuses	7
→ Focus sur quelques actions phares menées ces 10 dernières années.....	8
→ L'Opération campus : une université en cœur de ville, ouverte et attractive	8
→ Les laboratoires d'Excellence (Labex)	8
→ L'Institut de développement et d'innovation pédagogiques (Idip).....	8
→ L'Institut d'Études Avancées de l'Université de Strasbourg (Usias)	9
→ La montée en puissance de la Fondation Université de Strasbourg	9
→ La fusion de plusieurs composantes.....	9
→ Le réseau des alumni depuis 2012.....	9
3. Éléments clés 2019	10

1. Pourquoi et comment la fusion a-t-elle été possible en 2009 ?

La loi relative aux libertés et responsabilités des universités (LRU) adoptée en 2007 a été une forme de décentralisation de l'enseignement supérieur et la recherche qui a permis aux universités de se doter de nouvelles responsabilités et compétences élargies (RCE). En 2009 l'Université de Strasbourg tentait donc le pari de la fusion de trois établissements et de l'autonomie permettant aux établissements d'effectuer, selon leurs moyens, des choix spécifiques à l'établissement.

La mise en place à la fois de la fusion et de l'autonomie a été maturée durant plusieurs années, l'idée même d'une fusion ayant été évoquée dès 2001 ; un travail préparatoire intense a été réalisé pour permettre aux différents personnels de l'université de s'insérer dans un nouvel ensemble. Il a fallu harmoniser les dispositifs, à commencer par accueillir tous les étudiants, rémunérer les agents en temps et en heure, créer de nouveaux dispositifs administratifs et techniques pour harmoniser les processus. D'emblée les équipes de direction ont eu confiance, en s'appuyant sur une valeur fondamentale : la confiance dans la capacité des individus et des groupes de surmonter les différences, d'apprendre à mieux se connaître.

Un autre facteur était essentiel : les trois universités étaient physiquement imbriquées les unes dans les autres. Il y avait donc une unité de lieu prépondérante à la mise en place d'un nouveau grand ensemble, inséré dans la cité strasbourgeoise.

Pourquoi une université unique à Strasbourg ?

- Pour développer les missions fondamentales de l'université (recherche - formation - insertion professionnelle) en s'appuyant sur un champ disciplinaire très large.
- Pour une plus forte ouverture sur la cité, le monde industriel et socio-économique :
 - Par un partenariat solide avec les entreprises au sein de 3 pôles de compétitivité dont un à vocation mondiale : « Innovations thérapeutiques »
 - Par une synergie renforcée entre une politique culturelle forte et la mission de culture scientifique et technique
 - Par la création d'une fondation partenariale pour qu'enseignement et recherche puissent bénéficier d'un terreau pluridisciplinaire
- Pour faire face à la concurrence internationale avec plus d'atouts et de visibilité.
- Pour offrir les meilleures conditions de travail aux enseignants-chercheurs et aux personnels administratifs et les meilleures conditions d'étude aux étudiants.
- Pour favoriser la rénovation de l'organisation universitaire, en s'appuyant sur le processus national de réforme des universités et la loi LRU.

Dix ans après cette fusion, l'Université de Strasbourg est passé de 42 000 à 51 000 étudiants, dont 20 % sont des étudiants internationaux. Elle récompense chaque année plus de 450 docteurs et cultive une double exigence : celle de l'excellence scientifique et celle de la réussite grâce à l'accès à tous aux études supérieures.

Un accélérateur de réussite de la fusion : le PIA

Depuis sa mise en œuvre en 2011, le Programme Investissements d'Avenir (PIA) n'a eu de cesse à travers une déclinaison d'appels et de dispositifs de donner les moyens aux universités françaises d'être compétitives sur l'échiquier international de l'enseignement supérieur et de la recherche. Un objectif sous-jacent de ce programme est de faire émerger quelques sites nationaux de haut niveau s'appuyant sur des collaborations très étroites entre établissements et organismes de recherche.

L'Université de Strasbourg présente un palmarès remarquable en termes de projets lauréats du PIA : 1 Initiative d'Excellence (IdEx) pérennisée sans conditions, 11 Projets Laboratoires d'Excellence (LabEx), 3 Equipements d'Excellence (EquipEx), etc. Traduisant l'excellence de la recherche du site, tous ces projets ont grandement contribué à accélérer l'achèvement de la fusion et à renforcer le sentiment d'appartenance à une université unique. Ainsi, les appels à projets lancés grâce à la dotation de l'IdEx ont été ouverts à l'ensemble de la communauté scientifique et ont notamment suscité une mobilisation sans égal du domaine des sciences humaines.

De manière plus spécifique, l'interdisciplinarité a été largement promue par l'IdEx et a permis une fertilisation croisée de projets novateurs relevant de différents domaines.

Pour leur part, Les LabEx ont su fédérer autour de projets scientifiques communs des équipes ou instituts différents tout en incluant des actions en matière de formation et de valorisation. Soutenu par l'IdEx, l'Institut d'études avancées USIAS représente un autre exemple emblématique du dynamisme de l'Université de Strasbourg et de sa volonté d'être un phare capable d'attirer des chercheurs de renom du monde entier, quel que soit leur champ d'investigation.

Les appels du PIA ont donc été de formidables catalyseurs ayant permis à l'Université de Strasbourg de faire valoir la richesse et la diversité des savoirs et compétences des membres de sa communauté.

2. L'audace de l'Université de Strasbourg en quelques dates clés

→ Exemples de réussites, de projets et d'actions audacieuses

2009 : première université française à mettre en place une chargée de mission égalité-diversité. Dans un travail long et patient pour œuvrer à davantage de mixité. De la même façon, un élu étudiant fait partie depuis 2009 de l'équipe de direction avec des missions concernant la vie universitaire.

2011 : lauréate du programme investissements d'avenir (PIA). Après une période probatoire de 4 années, l'Université de Strasbourg obtient en 2016 le label pérenne des Initiatives d'excellence (Idex).

2011 : prix Nobel de médecine pour Jules Hoffmann, suivi en **2013** par Martin Karplus puis Jean-Pierre Sauvage en **2016**, 4^e prix Nobel en activité à Strasbourg, avec Jean-Marie Lehn, prix Nobel 1987.

2012 : début d'une alliance forte avec les partenaires économiques et institutionnels. Ces liens s'incarnent notamment dans un événement annuel en janvier : les rencontres économiques. Depuis 2012, les vœux aux acteurs économiques se font main dans la main avec l'Eurométropole de Strasbourg et la Chambre de commerce et d'industrie, incarnant ainsi une volonté commune de développement du territoire.

2012 : mise en place de la première SATT (Société d'Accélération du Transfert de Technologies) de France. Conectus Alsace vise le développement des innovations issues des laboratoires de recherche publique alsaciens.

2012 : le service de la formation continue innove et explore divers champs de recherche, et notamment ceux des nouveaux modèles de formations et de la pédagogie de l'enseignement à distance. Ces travaux de recherche autour de l'ingénierie de la formation ont abouti à la création de nouveaux outils et notamment : le Pass'Compétences Universitaire® et la plateforme d'enseignement à distance Digital Uni. Cette stratégie ambitieuse et le travail en recherche et développement ont été rendus possibles grâce au programme Initiative d'Excellence (IdEx).

2015 : lancement du projet des identités complexes, qui a permis de créer une nouvelle identité unique et commune à travers le langage visuel personnalisable pour transmettre au mieux les savoirs de l'Université de Strasbourg.

→ Focus sur quelques actions phares menées ces 10 dernières années

→ L'Opération campus : une université en cœur de ville, ouverte et attractive

L'Université de Strasbourg figurait en 2010 parmi les douze universités françaises retenues pour bénéficier d'un financement dans le cadre du Plan campus. En choisissant l'Université de Strasbourg, l'État a donné un signal fort de reconnaissance de son excellence dans ses missions fondamentales en terme de recherches, de formations et de diffusion des savoirs. Plus d'une vingtaine de projets sont inscrits dans l'Opération campus : le développement durable, la qualité de vie et d'insertion urbaine, les liens avec les entreprises et partenaires sont les traits marquants de cette opération à travers laquelle l'Université souhaite s'intégrer pleinement dans la vie de la ville, en s'appuyant sur un héritage historique et patrimonial précieux.

→ Les laboratoires d'Excellence (Labex)

Dans le cadre du Programme investissements d'avenir (PIA), le gouvernement français a souhaité faire émerger, à partir des meilleurs établissements de recherche et d'enseignement supérieur nationaux, des projets scientifiques reconnus parmi les tout premiers au plan international : les laboratoires d'Excellence (Labex).

Ces projets validés par un jury international rassemblent des équipes de recherche de très haut niveau fédérées autour d'un objectif scientifique commun et d'une stratégie partagée.

Les LABEX ont plus particulièrement pour ambition :

- d'augmenter l'excellence et l'originalité scientifique, le transfert des connaissances produites, la valorisation des résultats et la visibilité internationale des équipes qui les composent, tout en entraînant dans cette dynamique d'autres équipes de recherche du site ;
- de garantir l'excellence des cursus et jouer un rôle moteur dans les formations de niveau master et doctorat ;
- de s'inscrire dans la stratégie des établissements de tutelle et renforcer la dynamique du site telle qu'elle est portée par l'Initiative d'Excellence.

Grâce à un financement décennal apporté à ces projets, les équipes de recherche participant aux Labex disposent de moyens leur permettant de travailler au niveau des meilleurs standards internationaux, d'attirer des chercheurs et des enseignants-chercheurs de renommée mondiale et de construire une politique intégrée de recherche, de formation et de valorisation de haut niveau. 11 projets LABEX sont portés par l'Université de Strasbourg et ses partenaires (CNRS et INSERM) dans des champs disciplinaires variés.

→ L'Institut de développement et d'innovation pédagogiques (Idip)

L'Université de Strasbourg n'a de cesse de se projeter vers les besoins des générations futures. Pour favoriser le renouvellement des pratiques pédagogiques et renforcer l'apprentissage en profondeur, l'Institut de Développement et d'Innovation Pédagogiques (Idip) créé en 2013 a construit ses missions autour de cinq axes :

- La formation des enseignants, enseignants-chercheurs et intervenants à la pédagogie universitaire ;
- L'accompagnement aux projets et à l'action pédagogiques des composantes ;
- L'innovation et la transformation pédagogique ;
- La contribution à la recherche sur la pédagogie universitaire et la réussite étudiante ;
- Le développement d'actions en faveur de la réussite étudiante.

→ **L'Institut d'Études Avancées de l'Université de Strasbourg (Usias)**

L'USIAS constitue un des projets phares de l'Initiative d'Excellence (IdEx) de l'Université de Strasbourg, obtenu dans le cadre du programme national d'Investissement d'Avenir. L'institut s'attache à soutenir un type de recherche original et favoriser un haut niveau de réflexion et de synthèse. Il se compose d'un collège jusqu'à 15 chaires permanentes, dont les titulaires éminents sont professeurs à l'USIAS. Environ 10 à 20 USIAS Fellows sont également sélectionnés chaque année dans tous domaines et de tous pays.

→ **La montée en puissance de la Fondation Université de Strasbourg**

La campagne 2010-2014 de collecte de dons pour l'Université de Strasbourg et les Hôpitaux Universitaires de Strasbourg a été menée par la Fondation Université de Strasbourg (créée en 2008) en étroite coopération avec la Fondation pour la Recherche en Chimie. Elle s'est achevée en ayant dépassé son objectif initial de collecte de 20 millions d'euros puisqu'elle a atteint 22,5 millions d'euros, soit le plus important montant jamais rassemblé par une université publique en France.

→ **La fusion de plusieurs composantes**

Au cours de ces 10 ans, plusieurs entités de formation et de recherche de l'université ont fusionné : l'Institut des hautes études européennes a rejoint l'Institut des études politiques, les diverses facultés de langues étrangères sont devenues aujourd'hui un grand ensemble : la faculté des langues, et enfin la faculté des sciences de l'éducation et l'Espé (École supérieure du professorat et de l'éducation). Cela démontre que la fusion de l'Université de Strasbourg réinterroge et continue d'interroger les acteurs en son sein pour trouver les organisations adaptées en fonction des besoins des étudiants et des évolutions.

→ **Le réseau des alumni depuis 2012**

Fort de 20 000 membres (diplômés, doctorants et personnels de l'Université de Strasbourg), le réseau des alumni vise à développer un réseau pluridisciplinaire international d'entraide intergénérationnel, d'influence, d'accès à l'expertise et d'aide à l'emploi des jeunes diplômé(e)s.

3. Éléments clés 2019

- 51 000 étudiants (20% internationaux dont 16% en Licence, 26% en Master, 50% en Doctorat)
 - 150 langues parlées sur les campus
 - 64 associations étudiantes
 - 2 800 enseignants et enseignants-chercheurs
 - 2 400 personnels (BIATSS)
 - 4 600 intervenants professionnels extérieurs
 - 20 000 membres du réseau alumni
 - Plus de 350 000 diplômés dans le monde
-
- 32 services
 - 35 composantes (facultés, écoles et instituts) comprenant quatre écoles d'ingénieurs, une école de journalisme, un Institut d'études politiques, les 2 seules facultés de théologie (catholique et protestante) publiques en France et la seule école de management intégrée à un pôle universitaire.
 - 72 laboratoires
 - 9 collegiums
 - 25 bibliothèques et 5 000 places de travail
 - Une usine-école EASE (European Aseptic and Sterile Environment) ou plateforme pédagogique immersive, unique en Europe pour l'industrie pharmaceutique, la cosmétique, la chimie fine et l'industrie agro-alimentaire, qui forme aux métiers de la production pharmaceutique en salles blanches, de l'agent de nettoyage au pharmacien industriel.
-
- 1 mission égalités-diversité
 - 1 pôle unique d'ingénierie
 - 1 vice-président Vie universitaire
 - 1 vice-président Science en société
 - 1 médiateur
-
- Un campus historique au cœur de la cité
 - 6 campus répartis sur le territoire alsacien (586 000 m²)
 - 1/10^e de la population strasbourgeoise étudie ou travaille à l'Université de Strasbourg
 - 1^{er} employeur étudiant de la région

Membre fondateur de la Ligue des universités européennes de recherche (Leru), au côté des universités d'Oxford, Cambridge, Heidelberg, Zürich, Dublin, Amsterdam, ou encore Barcelone.

Membre depuis 1989 d'Eucor-Le Campus européen, aux côtés de l'Universität Basel, Universität Freiburg, Karlsruhe Institute of technology (KIT), Université de Haute-Alsace (UHA). Un groupement tri-national regroupant 115 000 étudiants, 15 000 enseignants-chercheurs et 11 000 doctorants.